



Òrgan gestor: Barcelona Gestió Urbanística, SA Exp.: 16ju80 Res. núm.: S5D/000565

[REDACTED]

El gerent d'Ecologia, Urbanisme i Movilitat, en ús de les facultats atribuïdes per acord de la Comissió de Govern de 26 de novembre de 2015, en data 29 de juny de 2016, ha resolt:

"Estimar en part la petició d'accés a la informació pública de la Societat Municipal Barcelona Gestió Urbanística, SA formulada en data 8 de juny de 2016 per [REDACTED], pels motius i fonaments que figuren a l'informe jurídic emès en data 27 de juny de 2016 que s'incorpora a l'expedient a efectes de motivació. Lliurar la informació sol·licitada, en els termes que figuren a l'informe citat, en paper a [REDACTED] en el termini previst a la Llei 19/2014."

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació, o es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la present notificació.

Contra la resolució expressa del recurs potestatiu de reposició es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seva notificació. Contra la desestimació tàcita del recurs potestatiu de reposició que s'entendrà produïda un cop transcorregut un mes des del dia següent al de la seva interposició sense que s'hagi notificat resolució expressa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de sis mesos comptats des del dia següent al que s'hagi produït la desestimació tàcita.

No obstant, contra la desestimació expressa o tàcita del recurs de reposició o bé directament contra aquesta resolució, es pot interposar reclamació davant la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública, en els termes de l'article 42 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern o qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

[REDACTED] La qual cosa es fa pública per a coneixement general.

Barcelona, 30 de juny de 2016

[REDACTED]  
La secretaria delegada  
[REDACTED]

\*s'adjunten motius d'estimació parcial



DA.2016.0035  
16ju80 Bagursa

Vista la petició formulada [REDACTED] a l'empara de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, mitjançant la qual sol·licita que per la Societat Municipal Bagursa se li faciliti, en format paper i signat per la persona responsable de l'aplicació d'aquesta llei en aquest ens públic diversa informació, s'informa el següent:

Primer.- [REDACTED], en data 8 de juny de 2016 va presentar escrit a Bagursa sol·licitant la següent informació:

1. Els salaris de la plantilla incloent-hi tots els complements
2. Les retribucions (salari i complements), indemnitzacions i dietes, activitats i béns del personal que és directiu de BAGURSA i de l'IMU d'acord amb les dades publicades al web [www.bagursa.com](http://www.bagursa.com): Director/a general, Director/a dels serveis econòmics, Director/a dels serveis jurídics i secretària, Director/a de control de gestió i sistemes d'informació, Coordinadors/res dels Districtes i projectes, Director/a tècnic/a projectes intervenció integral als barris, Director/a tècnic/a de rehabilitació a habitatges, Director/a tècnic/a registre de sol·licitants d'habitatges amb protecció oficial, Director/a tècnic/a dels programes actuació ús habitatge digne i ajuts al lloguer, Director/a de la Xarxa d'oficines, Director/a dels serveis d'urbanisme, Director/a d'expropiacions, Director/a de gestió de sòl i director/a de Projectes i obres.
3. Llistat dels contractes adjudicats per BAGURSA els anys 2014 i 2015 amb indicació expressa del tipus de procediment de contractació emprat car al web no s'especifica.

Segon.- La petició s'ha de considerar incardinada en les previsions de l'article 18 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Tercer.- El termini per a resoldre és d'un mes des de l'endemà de la presentació de la sol·licitud, és a dir, el dia 9 de juliol d'enguany.

Quart.- Pel que es refereix al contingut de la petició, s'ha de fer l'observació prèvia que mitjançant escrit adreçat [REDACTED] en data 14 de juny de 2016 se li va comunicar que la petició d'informació relativa a l'Institut Municipal d'Urbanisme, s'adreçava a dita entitat per tal que donés resposta, d'acord amb l'article 30 de la Llei 19/2014.

Cinquè.- A la petició 1)

Procedeix facilitar [REDACTED] la informació genèrica sol·licitada, de conformitat amb l'article 11.1 e) de la Llei 19/2014 i en els termes previstos al propi article, mitjançant llistat on figura agrupada i tractada la informació relativa als llocs de treball, segons resulta de l'aplicació funcional del Sistema d'Ordenació Municipal aprovat pel plenari del Consell Municipal de l'Ajuntament de Barcelona (versió consolidada publicada a la Gasetta Municipal de 10 de gener de 2016), aplicable, a més dels funcionaris que desenvolupen les seves funcions en comissió de serveis a Bagursa, al personal laboral de la Societat Pública Barcelona Gestió Urbanística, SA que si bé no està adherit al conveni Col·lectiu de l'Ajuntament de Barcelona, es manté una assimilació en els aspectes econòmics i socials a l'acord de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, ja que no hi ha conveni propi.



## A la petició 2)

Aquesta petició d'informació, més concreta, ja que es refereix a personal que és directiu de Bagursa i de l'IMU, ha de tenir el següent tractament:

- Pel que es refereix al personal directiu de l'Institut, com ja s'ha especificat a l'apartat quart anterior, s'ha donat trasllat a l'IMU perquè resolgui (en aquesta situació es trobarien la Directora de serveis Jurídics-secretària i la Directora de control de gestió i sistemes d'informació).
- En relació als càrrecs que cita, personal que és directiu, d'acord amb les dades publicades al web de Bagursa, s'ha de fer la sal vetat que únicament hi ha un alt càrrec, als efectes d'aplicació de la Llei 19/2014, el Director General de la Societat, en el que recau la circumstància que no percep cap tipus de retribució de la Societat, ja que és funcionari de l'Ajuntament de Barcelona i percep les seves retribucions del seu lloc de treball a l'Institut Municipal d'Urbanisme. Aquesta conclusió resulta del tenor de l'article 4.2 b) de la Llei 19/2014 que disposa que als efectes del que estableix la llei, tenen consideració d'alts càrrecs al servei de l'administració local *"els representants locals i els titulars dels òrgans superiors i directius, d'acord amb el que estableix la legislació de règim local"*.
- El personal directiu que figura a les dades publicades al web de Bagursa, no té caràcter jurídic de personal directiu en el sentit d'alt càrrec que estableix la Llei 19/2014, i per tant no està subjecte a allò que preveu l'article 11.1 b) de la llei 19/2014. Aquesta afirmació es sustenta, per una banda, en que les dades publicades al web de Bagursa contenen l'organigrama de l'entitat, que assimilat als organigrames de les àrees de l'ajuntament de Barcelona, incorporen els llocs de treball de nivell 26 a 30, en el seu cas però sense que la majoria de llocs de treball d'aquests nivells siguin d'alta direcció. Per una altra banda, com ja s'ha dit, l'únic alt càrrec de la societat, és el director general, que no percep cap tipus de retribució, dieta o indemnització per la seva tasca, com ja s'ha explicat anteriorment. La resta de personal "directiu" és, en realitat, personal que desenvolupa les seves funcions d'empleats públics de forma ordinària, sense capacitat de decisió executiva, capacitat aquesta que correspon al director general i a la direcció política del 'àrea de la que depèn la societat.

Per últim, en aquest sentit, en l'àmbit de l'ajuntament de Barcelona, estableix una diferenciació entre personal directiu i personal d'alta direcció l'article 52. 1 de la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta Municipal de Barcelona, determina qui integra el personal de l'Ajuntament i a la lletra d) estableix: *"el personal directiu i d'alta direcció.../".*

- Pel que es conclou que no procedeix estimar, in totum, aquesta petició 2) d'informació, sinó que correspon facilitar [REDACTED] la informació sol·licitada agrupada i tractada de forma idèntica a la informació a facilitar com a petició 1), informació relativa als llocs de treball, segons resulta de l'aplicació funcional del SOM anteriorment citat, d'acord amb el que estableix l'article 11.1 e) de la Llei 19/2014.

Aquesta estimació parcial també es sustenta en la necessària ponderació entre el lícit dret d'accés a la informació pública, sol·licitada de forma genèrica –la informació que sol·licita no correspon per a tot els càrrecs que cita a la seva petició, amb exclusió del director general, que tampoc



procedeix en aquest cas, com ja s'ha fonamentat anteriorment-, i el dret a la intimitat i la protecció de dades de tercers, en aquest cas, el personal que ocupa els llocs de treball que cita.

Segons Dictamen CNS 11/2015 de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, de 9 de març de 2015, de l'article 11.1.e) de la Llei 19/2014, "no es desprèn una habilitació legal suficient als efectes de la l'article 11 de la LOPD per donar difusió a la informació relativa al lloc de treball i a la retribució dels empleats públics de l'ajuntament de manera que aquests resultin identificables a través de la difusió també de les dades identificatives relatives al seu nom i cognoms". Així mateix, aquest dictamen determina que "ara bé, la difusió d'altres conceptes retributius que van més enllà de la informació que ha de contenir la RLT (a Barcelona SOM) i de la que es desprèn de la Llei de Pressupostos de l'Estat, i que es relacionen directament amb la persona física que ocupa un lloc de treball podria ser contrària als principis de la normativa de protecció de dades personals, atès que, com s'ha vist, no existiria actualment una habilitació legal que preveïés la difusió d'aquestes retribucions en aquests termes, llevat que es tracti d'informació relativa als alts càrrecs."

A la petició 3.- Es facilitarà [REDACTED] e llistat dels contractes adjudicats per BAGURSA els anys 2014 i 2015 amb indicació expressa del tipus de procediment de contractació emprat.

Sisè.- El termini per a lliurar la informació, en paper, d'acord amb la petició, i en els termes expressats anteriorment és d'un mes des de la resolució de la petició, d'acord amb l'article 36.1 de la Llei 19/2014.

Setè.- L'òrgan competent per a resoldre és el gerent de l'àrea d'Ecologia Urbana, d'acord amb l'annex 1 de la Instrucció relativa al dret d'accés a la informació pública municipal de l'Ajuntament de Barcelona previst a l'article 18 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, aprovada per la Comissió de Govern el 19 de novembre de 2015.

Per tot el que precedeix, es proposa l'adopció de la següent

#### PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

Estimar en part la petició d'accés a la informació pública de la Societat Municipal Barcelona Gestió Urbanística, SA formulada en data 8 de juny de 2016 [REDACTED], pels motius i fonaments que figuren a l'informe jurídic emès en data 27 de juny de 2016 que s'incorpora a l'expedient a efectes de motivació. Lliurar la informació sol·licitada, en els termes que figuren a l'informe citat, en paper [REDACTED] en el termini previst a la Llei 19/2014.

Barcelona, 27 de juny de 2016

La directora jurídica  
[REDACTED]