



Identificació de l'expedient

Expedient número DA-2019-0029, relatiu a la petició de dret d'accés a informació pública, presentat pel [REDACTED] en data 29 de gener de 2019.

Fets

Atès que en data 29 de gener de 2019 el [REDACTED] presenta sol·licitud d'accés a informació pública, amb número de registre 20199004635, en què sol·licita:

- Els exàmens test tant de la prova de coneixements com de la prova d'informàtica de totes les convocatòries anteriors al 2019 d'auxiliar administratiu, subgrup C2, amb les seves plantilles de correcció corresponents.
- Els exàmens test també de les proves de las borses de treball realitzades d'auxiliar administratiu, subgrup C2, de l'Ajuntament de Barcelona anteriors al 2019 amb les seves plantilles de correcció corresponents.

Atès que en les convocatòries anteriors a 5 anys, s'excedeix el període de custòdia de la documentació i no consta a l'expedient la documentació sol·licitada.

Fonaments de dret

Vista la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Vist el Decret de l'alcaldia de 23 de setembre de 2015, de delegació de la competència per resoldre les sol·licituds de dret d'accés a la informació pública previst als arts. 18 i següents de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Resolució

Per tant, resolc:

ESTIMAR PARCIALMENT la sol·licitud presentada pel [REDACTED] en data 29 de gener de 2019, en el sentit de lliurar:

- La prova i la plantilla de correcció de la prova d'ofimàtica realitzada en la convocatòria de borsa de treball per cobrir places d'auxiliar administració general convocada l'any 2016 i 2017.
- La prova i la plantilla de correcció de la prova de coneixements específics de la promoció interna de 60 places d'auxiliar d'administració general de 2018.

No sent possible el lliurament d'altres proves atès que en les convocatòries anteriors a 5 anys, s'excedeix el període de custòdia de la documentació i no consta a l'expedient la documentació sol·licitada; atès que les proves d'ofimàtica de les darreres convocatòries de concurs oposició per a proveir places de personal funcionari es van realitzar directament per les persones aspirants en ordinador o no es disposa de la prova; i atès que la cerca de la documentació sol·licitada suposa una



Gerència de Recursos Humans i Organització

taxa complexa d'elaboració o reelaboració, en la mesura que correspon a un lapse temporal molt ampli, de manera que calgui cercar-la entre diversos expedients cronològicament allunyats i fins i tot entre diversos contenidors o àmbits físics d'arxiu de documents, i que es tracta d'un nombre molt elevat de documents i d'expedients diferents i dispersos.

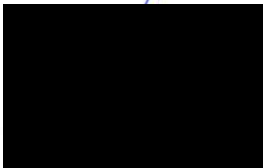
Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació, o es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la present notificació.

Contra la resolució expressa del recurs potestatiu de reposició es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seva notificació. Contra la desestimació tàcita del recurs potestatiu de reposició, que s'entendrà produïda un cop transcorregut un mes des del dia següent al de la seva interposició sense que s'hagi notificat resolució expressa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de sis mesos comptats des del dia següent al que s'hagi produït la desestimació tàcita.

No obstant, contra la desestimació expressa o tàcita del recurs de reposició, o bé directament contra aquesta resolució, es pot interposar reclamació davant la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública, en els termes de l'article 42 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern o qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

Barcelona, 26 de febrer de 2019

El Gerent de Recursos Humans i Organització



Javier Pascual Gurpegui