



**DA-2019-0201**

## **RESOLUCIÓ SOBRE PETICIÓ D'ACCÉS A INFORMACIÓ PÚBLICA**

Vista la petició d'informació pública presentada pel Secretari d'Organització de la Central Sindical Independiente y de Funcionarios (en endavant CSIF), [REDACTED] en data 21 de maig de 2019 en què sol·licita "el llistat complert del personal eventual, càrrecs de confiança, càrrecs polítics i altres personal no adscrit al conveni/acord de condicions laborals de l'Ajuntament de Barcelona, que hagi rebut el pagament efectuat l'any 2016 com a compliment de la sentència de l'1%, així com les quantitats rebudes per a cadascun d'ells".

Atès el que disposa la Llei 19/2013 de 9 de desembre de transparència, accés a la informació pública i bon govern i la Llei 19/2014 de 29 de desembre de la Generalitat de Catalunya

Atesa la Instrucció municipal relativa al dret d'accés a la informació pública de l'Ajuntament de Barcelona (publicada a la Gasetta Municipal núm. 33 de 10 de desembre de 2015) que estableix l'òrgan competent és el Gerent en el cas que la informació sol·licitada depengui d'una sola àrea, districte o organisme autònom

S'Adopta la següent **RESOLUCIÓ**:

**ESTIMAR PARCIALMENT** la sol·licitud d'informació pública facilitant la següent informació:

**Primer.-** D'acord amb el Decret d'alcaldia de 22 d'abril de 2016, que donava compliment a la sentència del TSJ 1001/2015 de 18 de desembre ( la qual havia determinat el caràcter consolidable dels increments de l'1% de la massa salarial ), es va excloure de l'abonament al personal electe, comissionats/des i delegats/des, consellers/es de districte i Síndic/a de Greuges.



**Segon.** La clàusula segona de l'Acord de condicions de treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona per al període 2008-2011, estipula que al personal eventual de confiança i assessorament especial, així com els funcionaris que desenvolupin llocs de treball amb complement de destinació 28 o superior els serà d'aplicació per analogia el règim de condicions de treball propi dels empleats públics, d'acord amb les seves condicions.

En aquest sentit, cal tenir en compte que les seves retribucions s'establien en el catàleg de llocs de treball vigent en aquell moment, amb el mateix sistema retributiu que el personal funcionari i per remissió a les mateixes taules retributives (que eren úniques per tot el personal al servei de l'Ajuntament de Barcelona).

El compliment de la dita sentència del TSJ va comportar la modificació de les taules retributives amb el corresponent increment consolidat de l'1% i per tant, la seva aplicació al personal eventual de confiança i assessorament especial, així com als funcionaris que desenvolupin llocs de treball amb complement de destinació 28 o superior.

**Tercer.-** S'inadmet la sol·licitud respecte a la petició de lliurar un llistat complet "*del personal eventual, càrrecs de confiança, càrrecs polítics i altre personal no adscrit al conveni/acord de condicions laborals de l'Ajuntament de Barcelona*" que hagi rebut el pagament efectuat l'any 2016 com a compliment de la sentència de l'1%, així com les quantitats rebudes per cadascun d'ells, atès que no és possible disposar d'aquesta informació.

El sistema de càlcul per a determinar l'import que corresponia a cada persona es va fonamentar en el número de matrícula, tenint en compte, els següents criteris:

- Que estigués dins l'àmbit subjectiu d'aplicació de la sentència (tant del vincle com de l'entitat a la que prestava serveis)
- Segons el grup professional de classificació i el lloc (o llocs) de treball als que va estar adscrit/a
- El període de temps prestat

En aquest sentit, l'element del vincle de servei no era un element diferenciador als efectes de càlcul de l'1%. És a dir, dins el període de meritació de l'1%, les modificacions del vincle de servei d'una persona no van comportar cap efecte en el càlcul de l'import meritat, sempre que fos dins l'àmbit d'aplicació de la sentència.

Per la qual cosa no es disposa del detall dels imports meritats en concepte de l'1% per diferents tipus de vinculació al llarg del període 2007-2016.



Per tot això, aquesta Gerència de Recursos Humans i Organització no disposa de les dades desagregades segons el tipus de vincle. I per tant, no es pot lliurar el llistat sol·licitat d'acord amb el que preveuen l'article 18.1 c) de la Llei 19/2013 i l'article 29.1 b) de la Llei 19/2014, que disposen que s'inadmetran a tràmit les sol·licituds d'accés a la informació pública quan calgui una acció prèvia de reelaboració o una tasca complexa d'elaboració o reelaboració.

**NOTIFICAR** la present resolució al sindicat sol·licitant

Barcelona, 19 de juny 2019

[Redacted]  
Javier Pascual Gurpegot

[Redacted]  
Gerent de Recursos Humans i Organització

