



RESOLUCIÓ SOBRE PETICIÓ D'ACCÉS A INFORMACIÓ PÚBLICA

Antecedents

En data 18 de gener de 2020 el Sr. [REDACTED] ha presentat una sol·licitud de dret d'accés a l'expedient informatiu tramitat en el procediment selectiu de 40 places de caporal/a del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant promoció interna especial.

En data 20 de gener de 2020 el Departament de Transparència de l'Ajuntament de Barcelona, en compliment de l'article 27 de la Llei 19/2014 de 29 de desembre de transparència, accés a la informació pública i bon govern va assignar el número d'expedient a la petició (DA-2020-0037) i la va derivar al Departament de Selecció i Promoció, com a responsable de tramitar-la, amb un termini màxim fins el 09 de març de 2020.

Consideracions i fonaments jurídics

En data 17 de gener de 2020, va tenir lloc la compareixença del Sr. [REDACTED] a les dependències del Departament de Selecció de la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, en la que se li va lliurar un CD que contenia còpia de la següent documentació:

- De la persona interessada:
 - o Full de respostes de la prova de coneixements: prova a) de la base 7.1.1.
 - o Supòsit a resoldre i còpia de l'examen en la resolució d'un cas: prova b) de la base 7.1.1
 - o Puntuació obtinguda en la prova d'aptitud física de la base 7.1.3.
 - o Còpia de l'informe de resultats de la persona sol·licitant de les proves de personalitat i de competències de la base 7.1.4, emès per l'empresa Konsac Group.
 - o Full de la informació rebuda de l'empresa Konsac de la prova de personalitat i competències i carta motivacional.

- De la resta d'opositors que han aconseguit finalitzar el procés selectiu de caporal s'adjunta la documentació consistent en:
 - o Full de respostes de la prova de coneixements: prova a) de la base 7.1.1.
 - o Supòsit a resoldre i còpia de l'examen en la resolució d'un cas: prova b) de la base 7.1.1.
 - o Puntuació obtinguda en la prova d'aptitud física de la base 7.1.3.
 - o Desglòs dels mèrits definitivament valorats.

En la mateixa també se'l va informar de:



- Quines van ser les persones examinadores del Tribunal.
- Que l'exercici de l'assessment center, d'acord amb les bases de la convocatòria tenia una puntuació de 14 punts, que s'obté a partir de la realització de diferents exercicis de simulació i que per a cadascuna de les competències que s'avaluaven no hi havia una nota mínima, però per superar la prova calia obtenir una puntuació mínima de 9 punts.
- Durant el desenvolupament de les proves de personalitat i competències, els membres del Tribunal van prendre notes de com es duia a terme la prova. Aquestes anotacions eren a títol recordatori per tenir una referència de cada cas en el moment de consensuar les puntuacions. Per tant, aquestes anotacions servien de referència als membres del Tribunal en el moment de la deliberació, però no van tenir una translació directa o matemàtica en el resultat final, sinó que la puntuació de cada persona aspirant va ser fruit del consens entre els membres del Tribunal amb l'assessorament dels consultors de l'empresa Konsack.
- Es desestimava la petició d'accés als resultats de les proves de personalitat i de competències de la base 7.1.4 de la resta d'opositors que han aconseguit finalitzar el procés selectiu de caporal atès que són proves per valorar l'ajustament del perfil de cadascun dels candidats i per tant, hi ha hi ha dades sobre trets de personalitat que són dades de salut que mereixen especial protecció segons l'article 9 de la LO 3/2018 i per tant l'accés s'ha de limitar d'acord amb la Resolució 255/2018 de 21 de desembre de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública i l'informe jurídic de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades de 18 de juliol de 2018.

El Decret d'Alcaldia de 24 d'octubre de 2019 (BOPB 6 novembre 2019) així com la Instrucció municipal relativa al dret d'accés a la informació pública de l'Ajuntament de Barcelona (publicada a la Gasetta Municipal núm. 33 de 10 de desembre de 2015) que estableix l'òrgan competent és el Gerent en el cas que la informació sol·licitada depengui d'una sola àrea, districte o organisme autònom

Atès que en la sol·licitud registre 2020-9005369 el Sr. [REDACTED] sol·licitava:

- La seva prova de personalitat PAPI i el qüestionari de lideratge, amb els resultats bruts del test i les projeccions i interpretacions fetes per Konsack Group.
- Detall individualitzat de quines són les competències avaluades a cadascuna de les proves i dels ítems o pautes específiques d'avaluació de cadascuna de les proves.
- Graelles d'anotacions i puntuacions individualitzades de cadascuna de les competències en cadascuna de les proves i mètode de càlcul seguit per a obtenir el resultat numèric que s'explicita a l'informe de Konsack Group i puntuacions i anotacions individualitzades de cada un dels examinadors de les citades proves emmarcades en l'assessment center.
- La totalitat de la informació citada de la resta de participants a la convocatòria, convenientment anonimitzada.



Atès que:

- Les proves de personalitat estan protegides per drets de propietat intel·lectual d'acord amb l'article 21.1 g) LLEI 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern: el dret d'accés a la informació pública pot ésser denegat o restringit si el coneixement o la divulgació de la informació comporta un perjudici per a: g) El secret professional i els drets de propietat intel·lectual i industrial.
- A les bases de la convocatòria queda explicat que la puntuació de cada competència s'obté a partir de la realització de diferents exercicis i per tant, en tots els exercicis s'avaluen totes les competències, ja que formen part d'una única prova.
- Les bases de la convocatòria detallen quines són les competències a avaluar en la prova de l'assessment center i que es va lliurar a la persona interessada l'informe amb la nota de cada competència (sobre 14 punts) i la nota final (que correspon a la mitjana aritmètica). S'adjunta a la present resolució un annex amb la definició de cada competència i del nivell, que van ser objecte de valoració.
- Es va informar a la persona interessada que els membres del Tribunal van prendre notes de com es duia a terme la prova i aquestes anotacions eren a títol recordatori per tenir una referència de cada cas en el moment de consensuar les puntuacions. Per tant, aquestes anotacions servien de referència als membres del Tribunal en el moment de la deliberació, però no van tenir una translació directa o matemàtica en el resultat final, sinó que la puntuació de cada persona aspirant va ser fruit del consens entre els membres del Tribunal amb l'assessorament dels consultors de l'empresa Konsack.
- L'article 29.1 a) LLEI 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern estableix que són inadmeses a tràmit les sol·licituds d'accés a la informació pública en els supòsits següents: a) Si demanen notes, esborranys, resums, opinions o qualsevol document de treball intern sense rellevància o interès públic.
- Es va informar a la persona interessada que es desestimava la petició d'accés als resultats de les proves de personalitat i de competències de la base 7.1.4 de la resta d'opositors que han aconseguit finalitzar el procés selectiu de caporal atès que són proves per valorar l'ajustament del perfil de cadascun dels candidats i per tant, hi ha hi ha dades sobre trets de personalitat que són dades de salut que mereixen especial protecció segons l'article 9 de la LO 3/2018 i per tant l'accés s'ha de limitar d'acord amb la Resolució 255/2018 de 21 de desembre de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública i l'informe jurídic de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades de 18 de juliol de 2018.
- L'article 23 LLEI 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern estableix que les sol·licituds d'accés a la informació pública han d'ésser denegades si la informació que es vol obtenir conté dades personals especialment protegides, com ara les relatives a la ideologia, l'afiliació sindical, la religió, les creences, l'origen racial, la salut i la vida sexual, i també les relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportin l'amonestació



pública a l'infractor, llevat que l'afectat hi consenti expressament per mitjà d'un escrit que ha d'acompanyar la sol·licitud.

Per tot això, S'ACORDA

ESTIMAR PARCIALMENT l'accés a la informació pública sol·licitada pel Sr. [REDACTED] en relació a l'expedient informatiu tramitat en el procediment selectiu de 40 places de la categoria de caporal/a del Servei de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament de l'Ajuntament de Barcelona mitjançant promoció interna especial, de conformitat amb els antecedents exposats, en el sentit de lliurar:

Un annex amb la definició de cada competència i del nivell, que van ser objecte de valoració.

DESESTIMAR i per tant denegar l'accés a la resta d'informació d'acord amb l'exposat.

Barce

[REDACTED] marc de 2020

Javier

[REDACTED] Regu

Gerer

[REDACTED] es i Desenvolupament Organitzatiu

