




GRUP MUNICIPAL DE CIU
Ajuntament de Barcelona
Plaça Sant Miquel, 4
Edifici Novíssim, 5ª Planta
08002 Barcelona
grupciu@bcn.cat



Núm:	1-2017-0020323-1
Data	12/01/2017 13:09:48
	ENTRADA
Unitat:	SM - Oficina d'Atenció Ciutadana de Sant Miquel



A L'ATENCIÓ DE L'ÒRGAN GESTOR DEL PROJECTE NORMATIU CODI DE CONDUCTA DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA: GERÈNCIA DE RECURSOS.

Jordi Martí i Galbís en la seva qualitat de **Regidor del Grup Municipal de Convergència i Unió a l'Ajuntament de Barcelona**, actuant en el seu nom i representació.

EXPOSA

El passat mes d'abril del 2016 el Govern Municipal va facilitar als grups un avantprojecte de Codi Ètic i de Conducta per tal que féssim arribar les nostres aportacions, el nostre Grup Municipal va fer arribar diverses propostes.

Ara, el Govern Municipal ha aprovat el projecte normatiu de Codi de Conducta de l'Ajuntament de Barcelona en Comissió de Govern i d'acord amb el que estableix el Reglament Orgànic Municipal, els Grups Municipals tenim 15 dies per fer arribar les nostres esmenes al projecte normatiu ara titulat Codi de Conducta de l'Ajuntament de Barcelona.

Per això, i d'acord amb el que estableix l'article 111 del Reglament Orgànic Municipal presentem les següents esmenes.

PROPOSTES D'ESMENA

1 Esmena: *Sol.licitem que el nom del projecte normatiu sigui: Codi ètic i de Bon Govern de l'Ajuntament de Barcelona.*

Motivació

Considerem que Codi de conducta no s'adiu amb el contingut del projecte normatiu, que com defineix el prèmbul del mateix projecte normatiu, fa referència als valors i principis ètics i de bon govern que han d'inspirar les actuacions municipals.

2 Esmena: *Article 8. Normes de conducta relatives als conflictes d'interessos. Sol.licitem que es faci constar de forma explícita que quedarà prohibit contractar empreses, cooperatives o persones jurídiques o entitats privades de les que formi part o participin familiars, conjugues, persones que convisquin en anàloga relació d'afectivitat, familiars dins del quart grau de consanguinitat o segon grau d'afinitat.*



GRUP MUNICIPAL DE CIU
Ajuntament de Barcelona
Plaça Sant Miquel, 4
Edifici Novíssim, 5ª Planta
08002 Barcelona
grupciu@bcn.cat

Motivació

Ja vam fer aquesta esmena el passat mes d'abril i considerem no queda prou clara la necessitat d'evitar aquesta situació.

3 Esmena: *Al punt 3 sol.licitem modificar el redactat*

*3. Durant els dos anys següents a la data de cessament, els destinataris d'aquest codi, **excepte els consellers municipals recollits a la lletra c de l'article 3 d'aquesta norma**, que hagin tingut responsabilitats executives a l'Ajuntament i a les entitats municipals vinculades.*

Motivació

Considerem que no té cap sentit regular de mateixa manera un Regidor o Regidora, Comissionats o Personal directiu que un Conseller Municipal. Ni les responsabilitats són les mateixes, ni la responsabilitat ni grau d'influència. Mantenim les restriccions pel que fa referència a punt 3.2, donat que entenem que si que es tracta d'una situació anàloga.

4 Esmena: *Incorporar que el codi ètic exclogui la possibilitat que les retribucions dels electes i/o càrrecs directius siguin destinades a finançar els partits polítics, més enllà de les quotes que internament siguin establertes per cada formació política*

Motivació

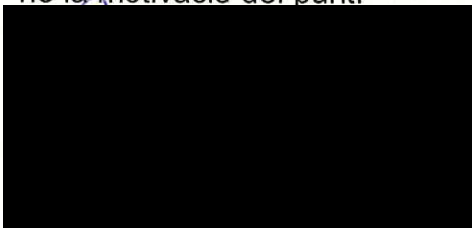
Considerem que és un aspecte que fa referència a la matèria que es tracta en aquest projecte normatiu.

5 Esmena: Article 18. Punt 3. *sol.licitem modificar el redactat següent:*

L'organ competent per a incoar i resoldre els procediments sancionadors al personal directiu i al personal eventual serà l'òrgan competent per al seu nomenament.

Motivació

El text a més de ser reiteratiu, no s'entèn, demanem un nou redactat clarificant-ne la motivació del punt.



JORDI MARTÍ GALBIS

Barcelona, 12 de gener del 2016