



**Ajuntament
de Barcelona**

Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques de Temps
Gerència Municipal

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE
**Projecte normatiu de *“Reglament de funcionament
del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat”***

Codi: 43IIG/2021



ÍNDEX

VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE.....	2
0. INTRODUCCIÓ.....	2
1. IDENTIFICACIÓ I DESCRIPCIÓ DE LA NORMA.....	3
2. VINCULACIÓ AMB OBJECTIUS PROGRAMÀTICS I DISPOSICIONS NORMATIVES EN MATÈRIA D'IGUALTAT DE GÈNERE.....	3
3. ANÀLISI D'ASPECTES FORMALS I METODOLÒGICS	6
4. ANÀLISI D'IMPACTE DE GÈNERE.....	7
5. VALORACIÓ GLOBAL DE L'IMPACTE DE GÈNERE.....	10
6. PROPOSTES DE MODIFICACIÓ I RECOMANACIONS	10



VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

L'avaluació de l'impacte de gènere del Projecte Normatiu de "*Reglament de funcionament del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat*" determina que és **transformador de desigualtats, amb un impacte de gènere molt positiu.**

0. INTRODUCCIÓ

El present document és un Informe d'Impacte de Gènere (IIG d'ara endavant) del Projecte Normatiu de "*Reglament de funcionament del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat*". Aquest informe és el final d'un procés de treball amb l'òrgan responsable del projecte normatiu, que ha suposat la modificació del text normatiu en qüestió mitjançant la incorporació d'algunes recomanacions realitzades, –per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps–, en un Informe Preliminar d'Impacte de gènere¹.

Els Informes d'Impacte de Gènere (IIG) analitzen les necessitats pràctiques de les persones contemplant la desigualtat de gènere, les obligacions relacionades amb la vida quotidiana, les diferents situacions de partida i els potencials efectes diferencials que es poden derivar de l'aplicació de les propostes polítiques. Així, és un document que acompanya els projectes normatius i de polítiques públiques, i en el qual es fa una avaluació *prospectiva* (és a dir, prèvia i estimada) del seu impacte en funció del gènere, amb objecte d'identificar i prevenir la producció, manteniment o increment de les desigualtats de gènere, tot realitzant propostes de modificació del projecte.

En l'àmbit català, la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que la transversalitat de la perspectiva de gènere ha de ser un dels principis de funcionament dels poders públics: "els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes" (article 3).

El seguiment d'aquest mandat queda recollit en l'àmbit local per mitjà de les *Directrius per a l'elaboració de les normes municipals* adoptades per acord de Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona el 15 d'abril de 2015. En concret l'article 140 estableix que, tot projecte normatiu s'ha d'acompanyar amb una memòria d'avaluació de l'impacte normatiu, o d'antecedents. Aquest impacte ha d'integrar una **anàlisi d'impacte de gènere**, en la qual s'avaluen *els resultats que es puguin derivar de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seva contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes* (d).

Més específicament, el **Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2019)**² estableix el **caràcter obligatori dels Informes d'Impacte de Gènere de les propostes normatives (article 9)**.

Per donar compliment a aquesta obligació, la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps de l'Ajuntament de Barcelona ha elaborat una **metodologia pròpia** que permet

¹ Informe Preliminar d'Impacte de Gènere 22PIG/2020, de 24 de novembre. Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, Ajuntament de Barcelona.

² Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2019):

https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/112184/5/GM_reglament_equitat_genere.pdf



realitzar una anàlisi sistemàtica de la normativa municipal des del punt de vista de l'impacte de gènere. Aquesta metodologia segueix les directrius d'organismes internacionals (Comissió Europea) i es basa en l'anàlisi de:

- El resultat o efecte que té la normativa sobre dones i homes;
- Les possibilitats que la normativa ofereix com a eina per a acabar amb les desigualtats de gènere, o bé el risc que contribueixi a perpetuar-les i/o a aprofundir-les.

Les categories que s'han establert a la metodologia són les següents:

- Normes Reproductores o Transformadores de desigualtats de gènere. I en aquest sentit, en el primer àmbit l'impacte de gènere pot ser Lleugerament negatiu o Molt negatiu; i en el segon cas Molt Positiu o Lleugerament Positiu.

1. IDENTIFICACIÓ I DESCRIPCIÓ DE LA NORMA

Nom: *Reglament de funcionament del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat.*

Categoria: Reglament.

Òrgan responsable: Estratègia i Cultura de Sostenibilitat, Ecologia Urbana, Ajuntament de Barcelona.

Finalitat: Regular les funcions, l'organització i el funcionament intern del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat.

Població destinatària: Membres del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat.

2. VINCULACIÓ AMB OBJECTIUS PROGRAMÀTICS I DISPOSICIONS NORMATIVES EN MATÈRIA D'IGUALTAT DE GÈNERE

2.1. Vinculació amb objectius del Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020

En el marc del *Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020)* trobem, com a acció estratègica dins l'eix de canvi institucional, la **"Participació de les dones, moviments feministes i entitats organitzades per a la igualtat de gènere (eix A10)"**.

Així doncs, per l'elaboració d'aquest projecte normatiu, cal tenir en compte que el *Pla per la Justícia de Gènere* estableix que:

"[...]l'àmbit local, per la proximitat a la ciutadania, és l'espai adient per fomentar la participació ciutadana en l'elaboració de polítiques i, per tant, també per promoure la presència i la implicació de les dones.

Cal que la veu de les dones, les seves demandes i propostes, arribin als llocs de decisió institucional. S'ha de donar cabuda als discursos d'igualtat de gènere que provenen del carrer i de les llars i que persegueixen, en definitiva, una societat més justa, a través de la implicació en les accions públiques locals."

A més, el projecte normatiu de *Reglament del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat*, per la temàtica que tracta aquest òrgan de participació sectorial, també està vinculat amb l'**eix D: "Barris Habitables i Inclusius"**, del Pla per la Justícia de Gènere, que s'orienta a revertir les desigualtats de gènere en els espais públics de Barcelona a través de diversos àmbits, com en



l'àmbit de **l'Ecologia i l'espai urbà**. En aquest eix estratègic del Pla es busca adequar els elements de l'entorn urbà als usos i les necessitats quotidianes de les persones, garantir-ne un ús no discriminatori i treballar per una ciutat sostenible orientada a possibilitar que la vida continuï en una relació harmònica entre humanitat i naturalesa. Per fer-ho, tal com s'estableix a l'acció estratègica **D.1. sobre Ecologia i espai urbà**, cal tenir en compte el paper que dones i homes poden tenir en les polítiques ecològiques, (com per exemple, en les polítiques relacionades amb la gestió de residus o de formes de consum responsable), i redirigir aquestes polítiques partint dels diferents comportaments associats als tipus d'activitats que realitzem a la ciutat i a les nostres llars. És a dir, **és necessari promocionar la sostenibilitat des d'una perspectiva de gènere**. Per avançar en aquest sentit, cal incorporar aquesta perspectiva als plans i projectes relacionats amb la sostenibilitat; cal analitzar aquest àmbit des de la perspectiva de gènere, i per fer-ho, és necessari obtenir dades desagregades per sexe, incrementar els indicadors disponibles per mesurar l'equitat en el consum, en la gestió de residus, etc.

2.2. Disposicions normatives en matèria d'igualtat de gènere i espai urbà

En compliment del que disposa la *Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat de dones i homes* (article 15), i a la *Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes* (articles 4, 6, 20) el present Reglament s'hauria de planificar d'acord al principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes i de presència o composició paritària, amb la finalitat de promoure una participació ciutadana guiada pel principi d'igualtat de gènere i equilibrada entre ambdós sexes.

En l'àmbit local, la *Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona* estableix, en l'article 112, que l'Ajuntament de Barcelona ha de promoure totes les accions i els serveis que facilitin la integració i participació de les dones en la societat, i evitin la discriminació per raó de sexe.

En aquesta mateixa línia, el **Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona³ a l'article 18** relatiu a la representació política i composició d'òrgans municipals, -com el Consell Ciutadà per la Sostenibilitat, òrgan objecte d'aquest informe-, estableix que:

1. Tal com estableix la *Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes*, la representació i la participació paritària de dones i homes en tots els àmbits de presa de decisions és un requisit necessari per a assolir una societat realment democràtica. A tals efectes, **l'Ajuntament de Barcelona ha de prendre les mesures que calguin i adoptar les estratègies apropiades per a garantir-ho**.
2. A efectes del present Reglament, i d'acord amb la normativa vigent, s'entén com a composició paritària aquella situació que garanteix una presència de dones i homes segons la qual cap sexe supera el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni és inferior al 40%, i que ha de tendir a assolir el 50% de persones de cada sexe.

³ En vigor i publicat a la Gasetta municipal en data 5 de febrer del 2019:
<https://w123.bcn.cat/APPS/egasetta/cercaAvancada.do?reqCode=downloadFile&publicacionsId=17197>



3. **La representació o composició paritària ha d'afectar a la composició de** les Comissions, càrrecs de lliure nomenament (inclosos càrrecs gerencials), al personal eventual (especialment assessors/es i comissionats/des), la composició de tot tipus de jurats de selecció i atorgament de premis i distincions, **consells i òrgans de participació.**
4. **La representació o composició paritària s'ha de garantir en tots òrgans en què la designació de les persones membres sigui directa.**
5. Excepcionalment i, amb l'informe favorable de la Comissió de Seguiment del present Reglament, es podrà justificar la no aplicació del criteri de representació equilibrada en els següents casos: a) Quan existint una representació de dones superior al 60%, aquesta es consideri concordant a l'objectiu de corregir la històrica situació de desigualtat que han sofert les dones derivada de la seva infra-representació en els àmbits de presa de decisions. b) Quan es tracti d'òrgans en els quals la designació de les persones integrants sigui indirecta o es faci en funció del càrrec i/o quan aquesta designació sigui realitzada per diverses institucions o organitzacions. En aquest cas, el criteri de representació equilibrada s'intentarà aplicar en la mesura del possible.
6. Totes les excepcions a aquest mandat, s'han de justificar de manera objectiva i raonable davant la Comissió de Seguiment del Reglament, la qual valorarà aquestes excepcionalitats i les farà públiques.

I finalment, cal destacar que el **Reglament de Participació Ciutadana** de l'Ajuntament de Barcelona, aprovat al 2017, també estableix, a l'article 40 que:

“1. La **composició dels òrgans de participació** i la selecció dels seus membres es regula pel que disposa el seu reglament de funcionament [...] **El reglament de funcionament de cada òrgan ha de determinar la seva composició concreta, que ha de tendir a la paritat de gènere.**”

D'altra banda, **pel que fa a la temàtica de l'òrgan de participació sectorial, cal tenir en compte que l'article 53.2 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes,** estableix que en la **planificació de les polítiques de medi ambient:**

“Les administracions públiques de Catalunya, [...] han de garantir:

- a) La **formació en perspectiva de gènere** del personal tècnic i polític que es dedica a la planificació urbanística i en els àmbits de la mobilitat, l'habitatge i el medi ambient.
- b) La **planificació en els àmbits de medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat basada en estudis amb estadístiques segregades per sexe, que permetin de detectar les desigualtats mesurables.**
- c) **Els estudis d'impacte de gènere i les mesures correctores pertinents per a minimitzar els impactes diferencials en tota actuació urbanística, d'habitatge, de mobilitat o de medi ambient.[...]**”



3. ANÀLISI D'ASPECTES FORMALS I METODOLÒGICS

La present secció es centra en l'anàlisi de: 1) el llenguatge usat en els text del *Reglament del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat*; i 2) l'existència d'espais de participació ciutadana que incorporin la veu de les dones en el projecte normatiu.

3.1. Llenguatge no sexista.

En relació a la formulació de la norma, s'analitza, en aquest punt, si la normativa fa ús d'un llenguatge no sexista. En aquest sentit, el Reglament combina la utilització de fórmules dobles amb l'ús de substantius genèrics i la redacció en clau de persona, per tal d'abandonar el masculí genèric.

3.2. Participació de grups de dones o feministes en l'elaboració del projecte.

Les *Directrius per a l'elaboració de les normes municipals*, -que comprenen les directrius de tècnica normativa i les directrius sobre la tramitació de l'expedient per a l'aprovació de les ordenances, els reglaments i els decrets (2015)-, a l'article 141 tenen en compte la importància de la participació ciutadana en l'elaboració de normativa municipal. I en aquesta línia, el que ens interessa avaluar des del punt de vista de l'impacte de gènere és la participació femenina; és a dir, si s'ha tingut en compte la veu de les dones en el disseny de la norma.

En aquesta línia, a efectes d'analitzar si s'incorpora la participació de grups de dones o feministes s'atindrà el següent aspecte: "En el disseny de les estratègies per a la sostenibilitat i la lluita pel canvi climàtic, hi ha espais de participació ciutadana que incorporin la veu de les dones o d'entitats feministes?".

Des de la Secretaria del Consell Ciutadà per a la Sostenibilitat s'informa que durant el procés participatiu per a l'elaboració del projecte normatiu es va crear un grup de treball específic per desenvolupar la proposta de Reglament, obert a totes les organitzacions de la Xarxa Barcelona + Sostenible, que inclou, entre d'altres, cooperatives de dones. I, en concret, en representació de la Fundació Formació i Treball va participar de les sessions d'aquest grup de treball, Glòria Figuerola, que té una trajectòria reconeguda com a directora executiva de Qualitat de Vida i Igualtat de l'Ajuntament i com a gerent de l'Àrea d'Acció Social i Ciutadania de l'Ajuntament. També es va incloure a la convocatòria del grup de treball per a l'elaboració del Reglament el Consell de Dones de Barcelona i la representant de l'Associació Dones No Estàndards. Igualment, se les va convidar a participar a la sessió Plenària del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat en què es va aprovar el reglament.

4. ANÀLISI D'IMPACTE DE GÈNERE

4.1. Diagnòstic sobre l'àmbit d'actuació.

Actualment en l'àmbit de la participació ciutadana, podem constatar que existeix nombrosa normativa que intenta facilitar la participació de les dones en els òrgans consultius i participatius.

Malgrat un imaginari igualitari, unes formes de fer alternatives i sensibles a les desigualtats, les pràctiques que es reproduïxen en els òrgans de participació continuen exclouent la participació femenina d'una manera similar a la política professional i al mercat laboral.

Per tal d'incorporar la perspectiva de gènere en els òrgans consultius i de participació, i en les normatives que els regulen, com en aquest cas el Consell Ciutadà per la Sostenibilitat i el seu Reglament de funcionament, hem de tenir en compte que a l'hora de participar en els marcs formals, les dones hi troben obstacles afegits. Cal fer, doncs, una referència explícita a les desigualtats de gènere o la situació de les dones/homes en l'àmbit d'intervenció de la present norma:

- **Presència de dones i homes:** Les dades ens fan constatar que, pel que fa a la participació política i social, existeix una especialització de gènere en funció de l'àmbit d'activitat: en les entitats dedicades a l'acció social, la pau i la cooperació i els drets civils hi ha una majoria de dones important. Els sectors on la participació entre homes i dones s'equilibra són precisament les ONG, les associacions ecologistes i els comitès de solidaritat. En la resta de sectors de participació hi ha molts més homes que dones.⁴
En relació a l'àmbit temàtic de l'òrgan de participació sectorial que ens ocupa, la sostenibilitat i la lluita pel canvi climàtic, cal tenir en compte que les dones, si bé són les que tenen una menor petjada ecològica i estan més conscienciades amb el canvi climàtic, alhora, són les que hi estan més exposades i tenen menys capacitat de resposta, al ser minoria entre qui dissenya i decideix les mesures per fer-hi front⁵.
- **Participació de les dones en la presa de decisions:** La majoria de tasques de les entitats i associacions estan distribuïdes diferenciadament per gènere. Per exemple, les tasques més feminitzades són les de secretaria, redacció de documents i gestió d'actes. En canvi les tasques de direcció, de representació de les entitats i de més visibilitat estan masculinitzades. En absència de quotes, la sobre-representació dels homes encara és més elevada. La baixa participació de les dones i **la manca de paritat suposa un greu dèficit democràtic**, ja que comporta perdre coneixement, possibilitats d'aprenentatge i de formulació de polítiques més completes, amb el conseqüent perill d'oblidar les preocupacions de les dones. En aquest sentit, és **imprescindible que les dones ocupin llocs**

⁴ Veure dades a: Enquesta El Panoràmic d'associacions 2016; i també a "Gènere en xifres. Condicions de vida de les dones i desigualtats de gènere a Barcelona" (2019). Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, Ajuntament de Barcelona.

⁵ Instituto de la Mujer (2020). Informe "Género y cambio climático: un diagnóstico de situación": https://www.inmujeres.gob.es/disenov/novedades/Informe_GeneroyCambioClimatico2020.pdf



de decisió en la gestió mediambiental i la transició cap a una ciutat més saludable, neta, igualitària i sostenible.

- **Accés als recursos:** la disponibilitat i la distribució de l'ús del temps és un aspecte fonamental a considerar quan es parla de participació social i política. La divisió sexual del treball repercuteix de manera clara en la possibilitat de les dones de participar en l'activitat social i política, ja que la seva participació pot ser una triple càrrega que s'afegeix a l'activitat laboral i a la familiar.
- Pel que fa a les **normes socials i valors**, encara trobem en l'esfera social i cultural la reproducció del valor simbòlic negatiu de la veu i la imatge de les dones. Succeeix massa sovint també que les aportacions de les dones resulten invisibilitzades, contribuint al seu desempoderament.

L'Ajuntament fa més de dues dècades que està desenvolupant mesures per fer front a l'emergència climàtica que, darrerament, per la magnitud i urgència del fenomen s'han intensificat. El Pla Clima 2018-2030 i la Declaració d'Emergència Climàtica de 2020 senten les bases de l'actual acció municipal, que aposta per fer un canvi de model. En aquest marc, **és clau que les polítiques contra el canvi climàtic⁶ s'abordin des d'una perspectiva ecofeminista, situant la defensa de la igualtat de gènere al seu centre i tenint en compte les diferents necessitats, prioritats i possibilitats de dones i homes de mitigar-ne els seus efectes negatius i d'adaptar-s'hi⁷. Només si s'incorpora la perspectiva de gènere es trobaran solucions climàtiques més justes, eficients i sostenibles.**

4.2. Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere en el projecte.

La proposta normativa de "*Reglament de funcionament del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat*" presenta alguns elements que -potencialment- podrien ajudar a transformar desigualtats de gènere:

- 1) Pel que fa a la formulació de la norma, es fa un ús no sexista del llenguatge i s'han incorporat dones i col·lectius feministes en el disseny del projecte normatiu.
 - 2) Pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'aplicació de la normativa:
- A l'article 3 que estableix les "Funcions del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat" es disposa que aquest òrgan, de manera específica, ha de:

"i) Vetllar perquè s'incloguin criteris de perspectiva de gènere, diversitat i inclusió, tant en els estudis i anàlisis com en la planificació i posada en marxa d'iniciatives en l'àmbit de la sostenibilitat, el medi ambient i el clima, per tal de detectar les desigualtats mesurables i minimitzar les possibles desigualtats socials i de gènere de tota actuació que es desenvolupi.

⁶ Des de la prevenció i recollida de residus a la sobirania alimentària, passant pel consum responsable i sostenible, la transició energètica, l'educació ambiental, la pobresa energètica o la reducció de les emissions, entre d'altres. I tant les mesures internes com les dirigides a la ciutadania i empreses.

⁷ <https://lab.cccb.org/ca/el-canvi-climatic-des-duna-perspectiva-de-genero/>



- A l'article 4 estableix la paritat de gènere com a criteri de composició del Consell. En concret l'article 4.1 regula que:
"La composició del Consell es basa en els criteris de pluralitat i diversitat per tal de facilitar la més àmplia varietat d'opcions i d'opinions, així com en la paritat de gènere i la participació de persones d'origen divers."
 - L'article 5.2 estableix que "El Plenari del Consell ha de vetllar perquè en l'elecció de les Vicepresidències es reflecteixin els criteris de pluralitat, diversitat i equitat de gènere."
 - L'article 6.1 disposa entre les causes de cessament dels i les membres del Consell, la següent:
"La discriminació per raó de sexe, diversitat sexual i/o de gènere; i la reproducció d'actituds sexistes i/o perpetuadores de desigualtats de gènere, com també la discriminació per origen, classe social o qualsevol altra"
 - En la mateixa línia, l'article 8.5 estableix com a obligació dels i les membres del Consell:
"No perpetuar desigualtats, ni discriminar per raó de sexe, diversitat sexual i/o de gènere, origen i/o classe social."
 - L'article 15.3 relatiu al funcionament i règim de les sessions del Ple, estableix que:
"Les dates, horari, durada, lloc i altres característiques de les sessions s'establiran tenint en compte criteris de conciliació familiar i laboral. Es procurarà facilitar la disponibilitat d'assistir-hi de totes les persones membres, amb consideració de la perspectiva de gènere i la diversitat de sectors d'activitat."
- A més, a l'article 15.4 es preveu la possibilitat de fer les sessions en modalitat presencial, a distància o mixtes.

4.3. Previsió de resultats.

L'avaluació d'impacte de gènere pretén fer visible que les normes i polítiques públiques no són neutres al gènere i que poden tenir un impacte diferent en dones i homes, tot i que aquesta conseqüència no estigués prevista ni es desitja. Sovint es considera que les normes són neutres respecte al gènere perquè s'han dissenyat pensant en el benefici de la població en el seu conjunt i, per tant, de forma igual per a totes les persones, sense fer distincions entre dones i homes. No obstant això, tractar igual a qui parteix d'una situació de desigualtat equival, a la pràctica, a la perpetuació de tals desigualtats, que és el que ocorre si no es tenen en compte les desigualtats de gènere existents en la posició econòmica, política i social de dones i homes. Per això, precisament, les polítiques pensades cap a la població en general no solen ser neutres, sinó cegues pel que fa al gènere.⁸

⁸ Emakunde (2013) *Guía para la elaboración de informes de impacto de género*:
http://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/pub_guias/es_emakunde/adjuntos/26.guia.para.la.elaboracion.de.informes.de.impacto.de.genero.pdf



Fruit de l'anàlisi de la proposta normativa, com s'ha esmentat a l'apartat anterior, es considera que **s'han incorporat elements que poden impactar positivament en la transformació de les desigualtats de gènere existents prèviament descrites.**

5. VALORACIÓ GLOBAL DE L'IMPACTE DE GÈNERE

A partir de l'anàlisi de la incidència de la norma en el desenvolupament de la igualtat de gènere en el seu àmbit d'aplicació, així com de la seva contribució als objectius de les polítiques d'igualtat, es determina que l'aplicació del Projecte Normatiu de "Reglament de funcionament del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat" **és transformador de desigualtats de gènere.** El seu impacte de gènere és **molt positiu.**

6. PROPOSTES DE MODIFICACIÓ I RECOMANACIONS

Aquest apartat recull algunes recomanacions que ja es van fer en els informe preliminars d'impacte de gènere i que no s'han pogut incorporar en l'última versió del projecte normatiu. Així doncs, a continuació es reproduïxen algunes propostes per tal que, si s'escau, es tinguin en compte per futures modificacions de la present norma, amb la finalitat de reforçar l'impacte positiu identificat:

- **INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN EL PREÀMBUL:** Es recomana tenir en compte i visibilitzar la promoció de la sostenibilitat i del medi ambient des d'una perspectiva de gènere, així com destacar entre els objectius o finalitat d'aquesta normativa l'impuls d'un model de ciutat que respongui a les necessitats i experiències de la vida quotidiana, amb l'objectiu de revertir les actuals desigualtats en aquest àmbit i adreçar-se a la igualtat de gènere.

En aquest sentit, **ES PROPOSA:**

- 1) **Visibilitzar -com a fonts de Dret- les disposicions normatives en matèria d'igualtat de gènere** vinculades a la regulació dels òrgans consultius i de participació, i a l'àmbit d'actuació del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat, que s'apunten en el present informe (veure apartat 2.2).
 - 2) I finalment, aprofitar el Preàmbul per anunciar posicionaments i línies estratègiques que tinguin com a **objectiu general: revertir les actuals desigualtats en aquest àmbit i adreçar-se a la igualtat de gènere.**
- **GARANTIR LA RECOLLIDA DE DADES DESAGREGADES PER SEXE:** A l'article 3 del Reglament s'expressa la voluntat que el Consell treballi per a què s'incorpori la perspectiva de gènere en el seu àmbit d'actuació.
No obstant, **ES PROPOSA que**, tal com estableixen les disposicions normatives en matèria de gènere, es faci una **referència explícita a la necessitat de recollir les dades**



desagregades per sexe, sempre que sigui possible, per poder estudiar l'impacte de gènere que tenen les iniciatives, polítiques, programes, etc. d'aquest àmbit en qüestió.

A) Una possible opció podria ser incorporar la següent funció, tenint en compte el que disposa l'article 6 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes:

“j) Treballar per garantir la desagregació per sexe en la recollida de dades municipals, per tal d'adequar i mantenir estadístiques actualitzades que permetin un coneixement de la situació diferencial de dones i homes en aquest àmbit d'intervenció local.”

En aquesta mateixa línia, l'article 53 de la Llei 17/2015 també estableix que la planificació de les polítiques de medi ambient ha d'estar “basada en **estudis amb estadístiques segregades per sexe, que permetin de detectar les desigualtats mesurables.**”

B) Una altra PROPOSTA ALTERNATIVA seria modificar l'article 3.i) per incorporar els matisos esmentats amb anterioritat:

“i) Vetllar per la desagregació per sexe en la recollida de dades municipals, així com per la incorporació de criteris de diversitat i inclusió, i de la perspectiva de gènere, tant en els estudis i anàlisis com en la planificació i posada en marxa d'iniciatives en l'àmbit de la sostenibilitat, el medi ambient i el clima, per tal de detectar les desigualtats mesurables i minimitzar els impactes socials i de gènere negatius de tota actuació que es desenvolupi.”

- **INTRODUIR EXPERTESA EN GÈNERE I LA VEU DE LES DONES I DEL MOVIMENT FEMINISTA EN ELS ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ:** Atenent al que disposa el marc normatiu vigent i l'article 14.4 del Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona:

“14.4. Espais de participació

De forma específica, l'Ajuntament de Barcelona ha de comptar amb el Consell de Dones de Barcelona i els consells de districte, regulat pel seu propi Reglament, com a òrgan de consulta i participació, de la política municipal per a la igualtat, en el què hi participen persones, entitats ciutadanes, entitats feministes, i associacions que treballen per la igualtat entre dones i homes. L'Ajuntament ha de tenir en compte, també, els grups polítics i actors socials de la ciutat de Barcelona, per elaborar i consensuar propostes que facin efectiu el principi d'igualtat de dones i homes a les entitats barcelonines i en tots els àmbits de la vida política, econòmica, cultural, educativa i social de Barcelona.”

Així doncs, amb l'objectiu de transversalitzar la igualtat de gènere **ES PROPOSA** que a l'article 4.4 del Reglament **se'n prevegi explícitament la presència de persones expertes en transversalitat de gènere i de grups de dones i feministes** organitzades per la igualtat de gènere en l'àmbit sectorial específic (sostenibilitat i canvi climàtic) a què fa referència el present projecte normatiu.



- **PREVEURE UN ESPAI DE CURES PER LES SESSIONS DEL PLE I FER UNA GESTIÓ DEL TEMPS DE PARTICIPACIÓ AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE:** Les dades de les enquestes d'usos del temps demostren diferències en la distribució i organització del temps en funció del gènere. Aquestes diferències, principalment, es produeixen en el temps dedicat a les responsabilitats del treball domèstic i de cures, però també pel que fa a la possibilitat de gaudir de temps personal, d'oci o de dedicació a la participació política, social i comunitària. Facilitar la participació de les dones en les mateixes condicions que els homes en tots els àmbits de la participació social i política és una qüestió primordial per començar a transformar el model de societat estructurada al voltant del mercat laboral, i que subordina i menysprea els temps necessaris per les cures i el sosteniment de la vida. Per tal de garantir una participació equitativa de dones i homes s'han de reorganitzar els treballs de cures, socialment, però també des dels poders públics (corresponsabilitat). Atenent a aquestes consideracions, **ES PROPOSA** que en els projectes normatius que regulen els òrgans de participació sectorial, com el del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat, en aquest cas:

- Es prevegi la possibilitat de facilitar un espai de cures per a la infància, almenys, en les sessions del Plenari dels òrgans de participació.
 - a. Una possible formulació seria: "Les convocatòries han de preveure, si s'escau, un espai de cures per a la infància en les sessions del Plenari del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat". Aquesta previsió podria anar ubicada a l'article 15 relatiu a funcionament i règim de les sessions del Ple del Consell, per exemple.
 - b. Una altra opció per a la formulació d'aquesta proposta seria establir-la com a dret de les persones membres del Consell (article 7): "Disposar, si s'escau, d'un espai de cures per a la infància en les sessions del Plenari del Consell Ciutadà per la Sostenibilitat".

Sonia Ruiz
Garcia - DNI
[REDACTED]
(AUT)

Signat digitalment per
Sonia Ruiz Garcia -
DNI [REDACTED] (AUT)
Data: 2021.09.27
08:47:49 +02'00'

Laura Àlvarez
Tècnica
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

Vist i plau:

Sonia Ruiz
Directora
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps