



INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE **NO PERTINENT**
Projecte normatiu de modificació dels Annexos de
l'Ordenança Municipal d'Activitats i de la Intervenció
Integral de la Administració Ambiental (OMAIIAA)
15IIG/2022

0. INTRODUCCIÓ ALS INFORMES D'IMPACTE DE GÈNERE

L'avaluació d'impacte de gènere pretén fer visible que **les normes i les polítiques públiques no són neutres al gènere, i que tenen un impacte diferent en dones i homes**, tot i que això no estigués previst ni es desitjés. Tractar de forma homogènia persones que parteixen d'una situació desigual, reproduïx aquesta desigualtat. Per això, les polítiques homogènies per a tota la població no solen ser neutres, sinó cegues, pel que fa al gènere.

En aquest context d'avaluació, els Informes d'Impacte de Gènere (IIG) analitzen les necessitats pràctiques de les persones contemplant la desigualtat de gènere, les obligacions relacionades amb la vida quotidiana, les diferents situacions de partida i els potencials efectes diferencials que es poden derivar de l'aplicació de les normatives i propostes polítiques. Així, **l'Informe d'Impacte de Gènere, és un document que acompanya els projectes normatius i de polítiques públiques, i en el qual es fa una avaluació prospectiva (és a dir, prèvia i estimada) del seu impacte en funció del gènere, amb objecte d'identificar i prevenir la producció, manteniment o increment de les desigualtats de gènere, tot realitzant propostes de modificació del projecte.**

En l'àmbit català, la *Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes*, estableix que la transversalitat de la perspectiva de gènere ha de ser un dels principis de funcionament dels poders públics: *"els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes"* (article 3).

El seguiment d'aquest mandat queda recollit en l'àmbit local per mitjà de les *Directrius per a l'elaboració de les normes municipals* adoptades per acord de Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona el 15 d'abril de 2015. En concret l'article 140 estableix que, tot projecte normatiu s'ha d'acompanyar amb una memòria d'avaluació de l'impacte normatiu, o d'antecedents. Aquest impacte ha d'integrar una **anàlisi d'impacte de gènere**, en la qual s'avaluen *els resultats que es puguin derivar de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seva contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes* (d). Més específicament, el **Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2019)¹** estableix el **caràcter obligatori dels Informes d'Impacte de Gènere de les propostes normatives** (article 9).

Per donar compliment a aquesta obligació, la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps de l'Ajuntament de Barcelona, ha elaborat una metodologia pròpia que permet realitzar una anàlisi sistemàtica de la normativa municipal des del punt de vista de l'impacte de gènere. Aquesta metodologia segueix les directrius d'organismes internacionals (p. ex: Comissió Europea) i es basa en l'anàlisi del resultat o efecte que té la normativa, pressupost o política fiscal sobre dones i homes, i les possibilitats que ofereix com a eina per acabar amb les desigualtats de gènere, o bé el risc que contribueixi a perpetuar-les o aprofundir-les.

¹ Reglament per a l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2019):
https://bcnroc.ajuntament.barcelona.cat/jspui/bitstream/11703/112184/5/GM_reglament_equitat_genere.pdf

1. MOTIVACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE NO PERTINENT

A partir de l'anàlisi d'aquest projecte normatiu i de la seva incidència en el desenvolupament de la igualtat de gènere en el seu àmbit d'aplicació, es constata:

- Que les modificacions dels Annexes de l'OMAIIA tenen una motivació d'adaptació als nous requeriments establerts a la *Llei 18/2020, de 28 de desembre de 2020, de facilitació de l'activitat econòmica*.
- Que aquesta modificació *adequa els règims d'intervenció aplicables a l'obertura dels establiments d'acord amb la classificació de les activitats i establiments feta per la Llei 18/2020 i, per tant té un abast limitat i una naturalesa molt tècnica i procedimental*.
- Que fent una avaluació prospectiva de l'impacte de gènere que pot tenir l'aplicació d'aquest projecte normatiu, es valora que té una *escassa influència en les condicions de vida diferencials de dones i homes de la ciutat, i conseqüentment un impacte molt tangencial en les desigualtats de gènere*.

× Atenent a aquestes constatacions, es valora que l'elaboració d'un **informe d'impacte de gènere del projecte normatiu resulta no pertinent** per al cas del "Projecte normatiu de modificació dels Annexos de l'Ordenança Municipal d'Activitats i de la Intervenció Integral de la Administració Ambiental".



Malgrat aquesta valoració de no pertinença d'impacte de gènere d'aquest projecte normatiu, es fa la següent **proposta de millora en la formulació de la present norma, i es recomana tenir-la en consideració per futures modificacions de l'OMAIIA**:

- **FER ÚS D'UN LLENGUATGE NO SEXISTA EN LA REDACCIÓ DE LA MODIFICACIÓ DELS ANNEXES DE L'OMAIIA:**

Tal com s'estableix a l'article 15 del Reglament per l'equitat de gènere a l'Ajuntament de Barcelona:

"1. La documentació escrita, gràfica i audiovisual, l'atenció personal i els mitjans de comunicació, incloent-hi els digitals i els comptes de les xarxes socials, elaborats per l'Ajuntament de Barcelona o subcontractades a tercers, han d'emprar un llenguatge inclusiu i un ús no sexista d'aquest. [...]"

No obstant, de la lectura i l'anàlisi del present projecte normatiu es constata la utilització d'algunes fórmules en masculí genèric, (per exemple, a l'Annex III.b i c: "el titular", "un tècnic). Es per això que es proposa modificar-les seguint les

146



Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques de Temps
Gerència Municipal

recomanacions de la "Guia d'ús no sexista del llenguatge"² i de la "Guia de comunicació inclusiva"³ de l'Ajuntament de Barcelona.

Sonia Ruiz Garcia
[Redacted]
(AUT)

Signat digitalment per
Sonia Ruiz Garcia - DNI
[Redacted]
Data: 2022.06.14
15:04:31 +02'00'

Laura Àlvarez
Tècnica
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

Vist i plau:

Sonia Ruiz
Directora
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps

Barcelona, a 14 de juny de 2022.

² <http://ajuntament.barcelona.cat/bcnantimasclista/ca/prevenir-i-actuar/guia-de-llenguatge-no-sexista>

³ <https://ajuntament.barcelona.cat/guia-comunicacio-inclusiva/>