



Joan Llinares i Gómez
Gerent de Recursos

Pl. Sant Miquel, 4, edifici Novíssim, pl. 3ª
08002 Barcelona
93 4023140
jllinaresg@bcn.cat

Exp. 390/16

Informe justificatiu per a l'aprovació del Codi ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona

L'Ajuntament de Barcelona ha posat en marxa l'Oficina per a la Transparència i les Bones Pràctiques, departament que neix amb l'objectiu d'implementar la normativa de transparència a l'organització municipal i complir amb els requisits legals mínims per assegurar una gestió pública honesta, sens perjudici de desplegar mesures que van més enllà del compliment estricte d'aquesta normativa, com és la creació de la denominada Bústia Ètica.

La finalitat última d'adoptar aquestes mesures és millorar la confiança de la ciutadania en l'administració municipal i els seus servidors, fer de l'Ajuntament un referent d'integritat institucional, replantejant els models d'actuació no compromesos amb la transparència i els principis d'igualtat i solidaritat, amb eines que garanteixin un funcionament de l'Ajuntament dins els paràmetres de legalitat, honestedat, integritat, bona gestió, respecte a les regles ètiques i bon govern.

D'entre les diferents mesures previstes per articular el marc d'integritat institucional de l'Ajuntament de Barcelona, destaca el desenvolupament d'un codi ètic i de conducta destinat als representats locals, als titulars dels òrgans superiors i directius de l'Ajuntament i ens dependents, als membres dels òrgans de govern d'aquests ens i al personal eventual.

El codi ètic i de conducta que es proposa sotmetre a aprovació té naturalesa de disposició normativa de caràcter general, en compliment del mandat que determina l'article 55.3 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en exercici de la potestat d'autoorganització que atribueix a l'Ajuntament el seu règim especial, i per les obligacions que les persones a les què es dirigeix han d'assumir en l'integrar-se en determinats nivells essencials de l'organització municipal.



L'avantprojecte de codi ètic i de conducta que s'adjunta recull els principis ètics i de bon govern que han de ser presents i informar tota actuació municipal i regula les normes de conducta que necessàriament han d'observar les persones a les què li és d'aplicació, especialment les destinades a fer front a potencials conflictes d'interessos.

En aquest sentit, entre d'altres qüestions, amb l'avantprojecte de codi es vol determinar què és conflicte d'interessos i interès personal, definir quan sorgeix aquest i regular les limitacions a l'exercici d'activitats privades amb posterioritat al cessament. A més a més, el codi incorpora normes de conducta concretes en l'àmbit de la gestió de personal, dels recursos públics i de la transparència i estipula pautes de conducta addicionals en matèria de contractació pública i en l'activitat de foment.

L'avantprojecte de codi ètic i de conducta també preveu l'obligació d'implementar mecanismes de difusió i formació en els valors, principis i normes de conducta que conté, i regula els mecanismes i procediments per garantir la seva efectivitat, avaluació i impuls. En aquest sentit, es preveu que sigui el gestor/a ètic/a la persona encarregada de vetllar per la gestió, l'impuls, el seguiment i l'avaluació del compliment del codi, qui compta amb un comitè d'ètica que, amb una composició paritària, plural i d'expertesa, ha d'assessorar-la i ajudar-la en el desenvolupament de les tasques.

Cóm a clàusula de tancament dels mecanismes per garantir la seva efectivitat i evitar que el Codi esdevingui un simple declaració programàtica, d'acord amb el que disposa la Llei 19/2014, de 29 de desembre, les infraccions de les normes de conducta es tipifiquen com infraccions greus en matèria de bon govern, regulades per la citada Llei, que seran sancionades de conformitat amb el previst en la mateixa.

Per tot això exposat, es proposa sotmetre a aprovació a l'òrgan municipal competent, el Codi ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona.

Barcelona, 7 d'abril de 2016

Joan A. Llinares Gómez

Gerent de Recursos