

La flexibilidad horaria como factor clave en el avance de la conciliación

Quiénes somos y qué hacemos

Unipresalud es una entidad pionera en la gestión de la seguridad y salud de los trabajadores y la integración de la prevención de Riesgos Laborales en el sistema de gestión de la empresa.



Nuestros objetivos

Facilitar y acompañar a la empresa en la gestión eficaz de la prevención



Reducción de los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales



Mejora del entorno laboral y de la productividad



Cumplimiento de la normativa vigente

Nuestras especialidades



Seguridad

Psicosociología Aplicada

Higiene Industrial

Vigilancia de la Salud

Ergonomía

Consultoría en prevención

¿Por qué decidimos cambiar el horario?

Plantilla
compuesta por
un 65% de
mujeres y un
35% de
hombres. Existía
una necesidad
real de conciliar.

Homogeneizar el
horario para
todos los
colectivos de
empleados de la
compañía.

2009... Época
de crisis,
recortes y
congelación
salarial.

Era el momento de cambiar las cosas y decidimos desarrollar políticas que paliasen la parte económica con un modelo de conciliación:

Políticas de Flexibilidad Horaria y Beneficios Sociales

¿Qué Horario? Dónde estábamos y a dónde queríamos llegar

Horario antiguo

De lunes a jueves de 9 a 14:15 y de 16 a 19h. Viernes de 8 a 15h.
Verano: de lunes a viernes de 8 a 15h.



Objetivos

- Realizar las horas de convenio (1701 horas anuales).
- Seguir ofreciendo la misma calidad de servicio a nuestros clientes.
- Ofrecer a los empleados y empleadas de Unipresalud una mejora importante de su horario que les permitiera conciliar.

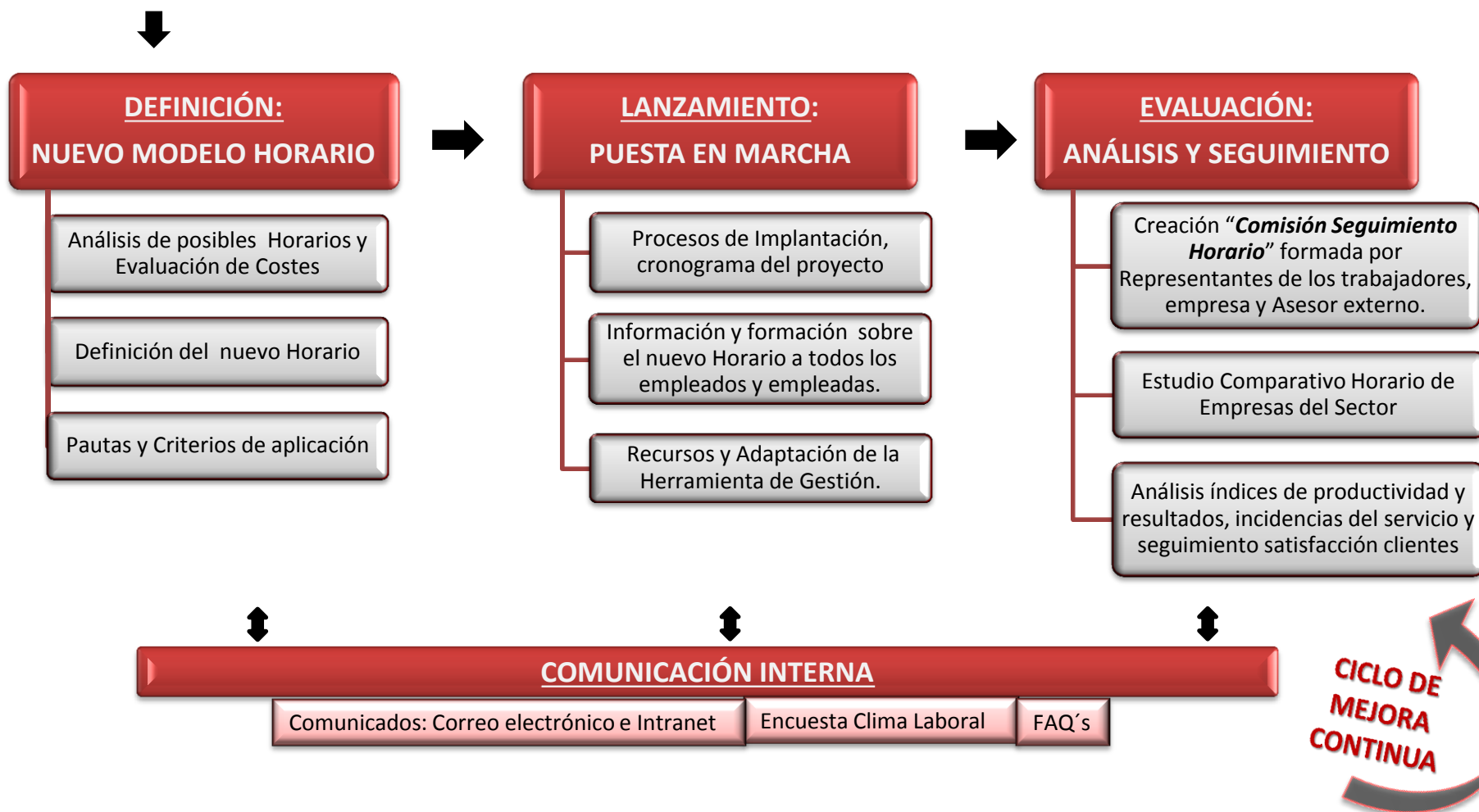
Horario actual

De lunes a viernes de 8 a 15:30h y un día a la semana de 8 a 14 y de 15 a 18h.
Verano: de lunes a viernes de 8 a 15:30h.
Durante todo el año se dispone de media hora de flexibilidad a la hora de entrada (de 7:30 a 8:30) y de salida (de 15:00 a 16:00).



¿Cómo lo hicimos? Fases de Implantación del Nuevo Horario

ACUERDO entre Empresa y Agentes Sociales para el Desarrollo de Políticas de Flexibilidad Horaria y Beneficios Sociales



¿Por Qué Implantar el Horario Intensivo y Flexible? Ventajas



Aumenta la Satisfacción y Motivación



Mejora la Calidad de Vida



Mejora del Servicio



Reduce los niveles de Estrés
Auto-organización



Mayor Estabilidad de la Plantilla



No supone un Gasto Extra



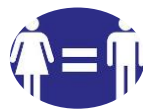
Aumenta el sentido de Responsabilidad en
el empleado y la Confianza de la empresa



Ampliación del tiempo de trabajo efectivo



Mejora La Conciliación Familiar y Laboral



Favorece la Igualdad



Mejora la Imagen y la Competitividad de la
empresa



Añade un valor Económico, Humano y
Social a la empresa



Aumenta Sentimiento de Pertenencia



Reduce el Absentismo



Mejora el Clima Laboral



Aumenta la Puntualidad, Reduce retrasos



Aumenta el Rendimiento y Productividad



Reducción Horas Extraordinarias

Know How: Factores Clave para una buena Implantación



Compromiso e Implicación por parte de la Alta Dirección.

Comunicación, Transparencia y Confianza a lo largo de todo el proceso.

Acción Conjunta y Corresponsabilidad entre los Representantes de los Trabajadores y la Empresa.

Planificación y Seguimiento del proceso para garantizar una adecuada gestión del cambio.

Proyecto concebido dentro de un plan integral de mejora de las condiciones de trabajo y de los resultados de la compañía.

El compromiso de realizar una gestión responsable del tiempo de trabajo por parte de todos los empleados y empleadas para la correcta implantación del horario intensivo y flexible.

Muchas Gracias



siguenos:



www.unipresalud.com

902 505 508

Prevenimos accidentes, formamos trabajadores, protegemos personas