



ESCOLLIR EL PROPI TEMPS
ÉS GUANYAR TEMPS

BARCELONA, 9 DE JUNY

 EROSKI



ESCOGER EL PROPIO TIEMPO
ES GANAR TIEMPO

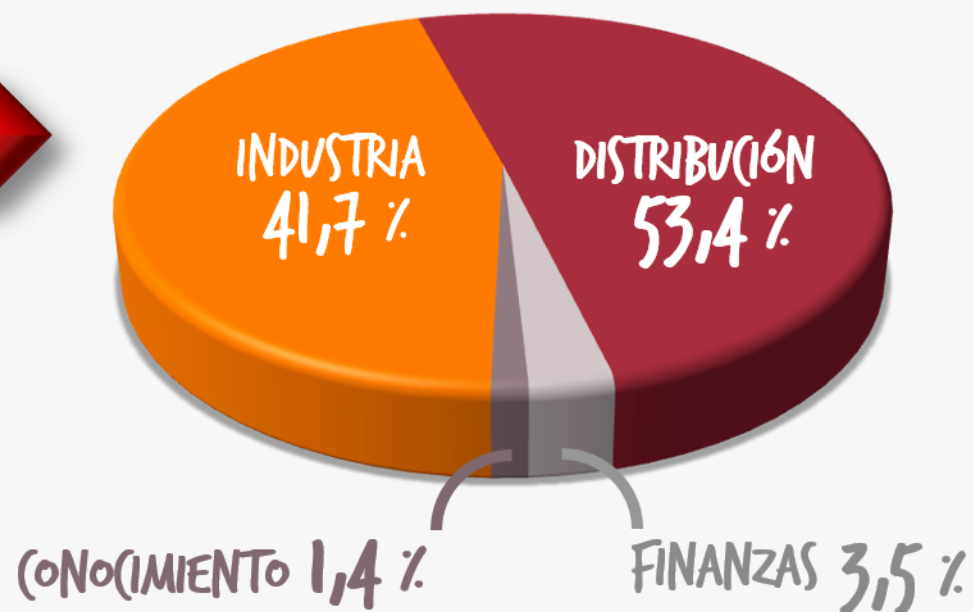
BARCELONA, 9 DE JUNIO



SOMOS PARTE DE MONDRAGÓN

- ✓ MONDRAGON constituye, hoy en día, el primer grupo empresarial vasco y el décimo de España. Es referente mundial del trabajo en cooperación.
- ✓ En su aspecto organizativo MONDRAGÓN se configura en cuatro áreas_ **Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento.**
- ✓ Eroski es la empresa de cabecera del área Distribución.

MONDRAGÓN, EMPLEO 2014



ÁMBITO DE APLICACIÓN

- ✓ Eroski S.Coop._ Somos una cooperativa de consumo con 7.982 personas socias trabajadoras y 900.000 socias consumidoras.
- ✓ 83% mujeres y 17% hombres



6.618
MUJERES
EDAD MEDIA
43,65 AÑOS



1.364
HOMBRES
EDAD MEDIA
45,96 AÑOS



ESCOGER EL PROPIO TIEMPO ES GANAR TIEMPO

✓ CICLO DE VIDA DE UNA PERSONA

NECESIDADES PERMANENTES

CONCILIACIÓN DE LA VIDA
LABORAL Y PERSONAL



ESCOGER EL PROPIO TIEMPO ES GANAR TIEMPO

NECESIDADES PERMANENTES



- ✓ Personal a turnos. Sistema organizativo propio.
- ✓ Modificación de horarios por motivos personales.
- ✓ Prioridad para traslado de centro de trabajo cerca del domicilio.
- ✓ Jornada mínima de 28h. Las jornadas inferiores son por exclusiva voluntad de la persona socia.

ESCOGER EL PROPIO TIEMPO
ES GANAR TIEMPO

NECESIDADES PUNTUALES



- ✓ Permiso para acompañar a personas dependientes a servicios médicos
- ✓ Se añade permiso de hasta 2 días por año para realizar trámites de adopción o acogida, pre-adoptiva o permanente.
- ✓ Permiso retribuido por nacimiento de nieto/a. 2 días naturales consecutivos.
- ✓ Bolsa de hasta 10 días anuales para atender asuntos personales.

NUESTRAS SINGULARIDADES

EXCEDENCIA VOLUNTARIA

REDUCCIÓN VOLUNTARIA
DE JORNADA

PERMISO NO RETRIBUIDO
DE UN MES



EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS

- ✓ **Es voluntaria.**
 - > No necesita justificación por parte de la persona socia
 - > No tiene que explicitar la causa

- ✓ **Requisitos.**
 - > No hay periodo mínimo de permanencia en la Cooperativa
 - > Independientemente de que haya disfrutado de otra excedencia de cualquier tipo anteriormente
 - > Puede solicitarse por un periodo inicial pero con posibilidad de prórrogas hasta los 3 años.
 - > Reserva de su puesto durante el 1er año. A partir del 1er año, reserva de un puesto del mismo grupo profesional.

REDUCCIÓN DE JORNADA VOLUNTARIA

- ✓ **Es voluntaria.**
 - > No necesita justificación por parte de la persona socia.
 - > No tiene que explicitar la causa.

- ✓ **Requisitos.**
 - > No hay periodo mínimo de permanencia en la Cooperativa.
 - > Independientemente de haber disfrutado de otra reducción de jornada de cualquier tipo anteriormente.
 - > Derecho a su jornada original.

PERMISO NO RETRIBUIDO DE UN MES

- ✓ **Es voluntaria.**
 - > No necesita justificación por parte de la persona socia.
 - > No tiene que explicitar la causa.

- ✓ **Requisitos.**
 - > Debe transcurrir un año desde el final del disfrute del permiso no retribuido anterior.
 - > No existe limitación de número de permisos no retribuidos a disfrutar en la vida laboral de la persona.

ALGUNOS DATOS

- ✓ Las jornadas reducidas y excedencias voluntarias suponen el 10% de las excedencias y jornadas reducidas totales.
- ✓ El 77% lo disfrutaban mujeres y el 23% hombres
- ✓ El permiso no retribuido lo disfrutaba el 3% del colectivo. (93% de mujeres y 7% de hombres)
- ✓ El conjunto de estas tres medidas las disfrutaban 373 personas socias de la cooperativa (el 4,66% del colectivo).
- ✓ Estas medidas se han usado para
 - > Desarrollo personal (estudios superiores, idiomas, etc)
 - > Desarrollo profesional (emprendizaje, oportunidades laborales, etc)
 - > Colaboración en proyectos de responsabilidad y compromiso social
 - > Atención familiar
 - > Uso propio

EN RESUMEN

- ✓ El ciclo de vida de las personas necesita diferentes usos del tiempo.
- ✓ Aun cuando lo habitual y prioritario es buscar un equilibrio permanente en el día a día, la implantación de medidas que permitan 'hacer un parón' ayudan al desarrollo y a la satisfacción personal.
- ✓ La autogestión nos ha permitido implantar lo que entre todos hemos considerado adecuado.
- ✓ Estas medidas son simples pero muy valoradas por los socios.
- ✓ **POR ESO SON BUENAS EXPERIENCIAS.**

MOLTES GRÀCIES
MUCHAS GRACIAS

marta_carazo@eroski.es

