

# **Reunió del Grup Motor**

## **Acta de la sessió i acords**

**14 de desembre de 2023**

# XNUST

Xarxa d'Empreses  
per un nou temps  
de treball  
BARCELONA

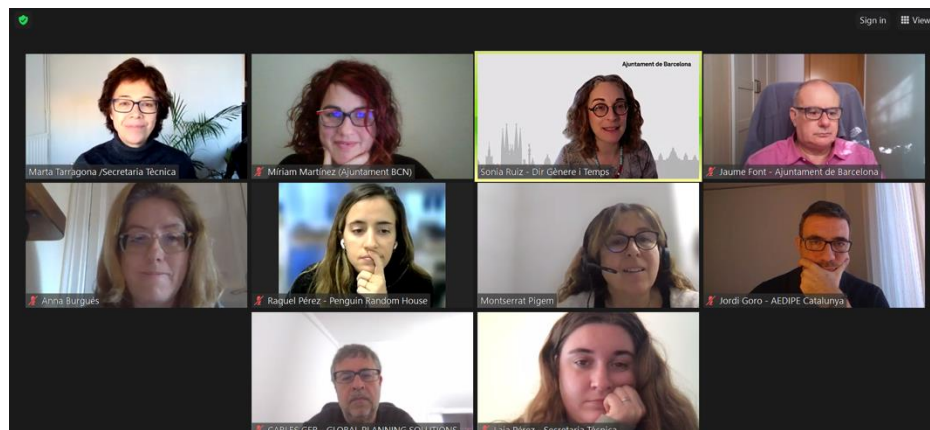
## Grup Motor

14 de desembre de 2023, en línia

### Acta de la sessió i acords

#### Ordre del dia

1. **Benvinguda**
2. **10 consells per les organitzacions: enquesta interactiva**
3. **Pla de treball: Seguiment dels programes i propostes 2024**
  - Programa Impacte: Àmbits d'influència, relacions de col·laboració i presència a les xarxes
  - Programa Workshops i altres marcs d'aprenentatge
  - Programa Mentoria: suport als processos de canvi a les empreses
4. **Altres informacions**
5. **Intervencions i properes passes**



## 1. Benvinguda

Sonia Ruiz, Directora dels Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, dona la benvinguda i agraeix la participació.

Destaca el propòsit de la trobada com a espai per reflexionar sobre les fites assolides però també per a identificar noves oportunitats de millora per al futur de la Xarxa. Anima a compartir les reflexions i presenta l'estructura de la reunió.

Finalment, avança el sentit de la primera dinàmica de treball que es proposa (enquesta interactiva a través de l'aplicatiu Mentimeter): Valorar el nivell d'acord amb els consells per "trobar un equilibri raonable entre la feina i les altres dimensions de la vida", a partir d'un article publicat per la Junta Executiva de la revista Fast Company.

S'acorda que es publicaran els 7 consells més ben valorats a les xarxes i especialment al [Linkedin de la Xarxa](#).

## 2. 10 consells per les organitzacions: enquesta interactiva

Els 7 consells que han estat més valorats a través de la dinàmica de votació i que, per tant, es compartiran per xarxes són:

- *Consell 1. Sigues conscient que liderar no és controlar*
- *Consell 2. Inverteix energia a enfortir la confiança, la transparència i la comunicació amb les persones.*
- *Consell 3. Fomenta la bona comunicació d'equip, autonomia i respecte mutu.*
- *Consell 4. Promou la col·laboració invertint en canals de comunicació adequats a les necessitats de l'equip i coherents amb els seus horaris flexibles.*
- *Consell 5. Ofereix opcions flexibles. La flexibilitat pot tenir moltes formes: solucions híbrides, setmanes de treball comprimides, etc.*

- *Consell 6. Personalitza les polítiques actuals i revisa-les amb el teu equip.*
- *Consell 7. Forma els líders sobre com gestionar els equips remots.*

### **3. Pla de treball: Seguiment dels programes i propostes 2024**

Sonia Ruiz recorda l'estructura del pla de treball de la Xarxa centrat en els tres programes:

- Programa Impacte: Àmbits d'influència, relacions de col·laboració i presència a les xarxes
- Programa Workshops i altres marcs d'aprenentatge
- Programa Mentoria: suport als processos de canvi a les empreses

Fa un repàs de les principals accions i/o projectes realitzats en cada àmbit. (S'adjunta a la presentació de suport)

A continuació assenyalarem les principals propostes i acords en relació amb cada un dels punts:

#### **3.1. Programa impacte**

- Míriam Martínez, des de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, recorda el procés d'actualització del web d'Usos del Temps i destaca les propostes del programa impacte:
  - Donar continuïtat a l'esforç de difusió entre la comunitat empresarial dels beneficis d'una organització dels temps de treball, aportant la pròpia experiència: Programa d'"ambaixadors" de la Xarxa NUST
  - Reforçar el LinkedIn de la Xarxa: Incrementar el nombre de contactes i l'impacte.
  - Establir relacions i explorar sinergies amb altres organitzacions i xarxes que comparteixen els mateixos propòsits.

### **3.2 Programa workshops i altres marcs d'aprenentatge.**

- Marta Tarragona, des de la Secretaria Tècnica de la Xarxa, presenta la proposta de tres eixos temàtics pel programa Workshops de cara el 2024. (S'adjunta a la presentació de suport)

### **3.3 Programa mentoria**

- Sona Ruiz presenta la situació actual del programa de mentoria i comenta especialment la poca resposta a les convocatòries, tant d'empreses mentorades com la dificultat d'aconseguir persones que vulguin exercir com a mentores (es percep una falta de motivació i d'incentius per compensar el compromís i la dedicació amb el programa).
- Es proposa i s'acorda:
  - Integrar i complementar les dues dimensions (Servei professional / suport entre iguals) en un únic programa que doni una millor resposta a les necessitats de les organitzacions.
- Fer una enquesta de valoració a les organitzacions que han utilitzat el Servei d'Assessorament per la Igualtat i l'Organització del Temps per a complementar-ho amb el nou servei.

## **4. Altres informacions**

En darrer punt, Sonia Ruiz explica la convocatòria de subvencions.

La convocatòria general de subvencions 2024 per a projectes, activitats i serveis de districte i de ciutat se centra a donar suport a projectes que fomentin i millorin la cohesió social; la inclusió i la diversitat; la participació i l'acció comunitària; la cooperació; la sostenibilitat i la lluita contra el canvi climàtic; els drets de la ciutadania; la igualtat per raó de gènere, classe social, edat, origen nacional i/o ètnic, religió, diversitat funcional, orientació sexual i identitat de gènere; entre altres.

Aquesta convocatòria comprèn un total de 25 àmbits diferents, i a l'àmbit temàtic d'Usos del Temps s'incorporen les activitats que tenen com a finalitat promoure accions vinculades amb els objectius del [Pacte del Temps](#).

(Podeu trobar els requisits i més informació al [web d'Usos del Temps](#)).

## 5. Intervencions i properes passes

S'obre el torn de paraula a la resta de membres del Grup Motor:

- Des de la gerència d'AEDIPE, s'agraeix la feina feta i les propostes de cara el Pla de Treball 2024. Comparteix que li semblen atractives les tres propostes d'eixos dels Workshops i proposa fer una diagnosi (*benchmarking*) de les mesures de flexibilitat a les empreses que formen part de la Xarxa.
- La responsable de relacions laborals de Penguin Random House, s'ofereix a contribuir a difondre les publicacions del LinkedIn. Destaca l'interès d'abordar la realitat d'àmbits d'activitat amb especials reptes en l'organització del temps.
- La responsable de relacions laborals a Henkel Ibèrica, posa en valor la feina feta per part de la Xarxa durant aquest any. Argumenta que és una bona proposta centrar els Workshops en diferents sectors d'activitat i presentar solucions i exemples d'èxit en cada un dels sectors. Destaca la importància de fer un esforç per a presentar bones pràctiques d'empreses de diferent tipologia i mida, per tal que puguin ser referents per a altres similars.
- Des de la gerència d'ACEFAT, es valora la coherència entre la proposta presentada i les inquietuds que s'han expressat sovint des del grup motor.

Es subratlla l'interès de dues propostes:

L'organització d'una d'activitat centrada a aprofundir en les dificultats i bones pràctiques en algun sector d'activitat amb reptes especials en l'organització del temps.

La col·laboració amb la Xarxa de famílies cuidadores. Atès l'estructura demogràfica de la ciutat, les necessitats de conciliació per la cura de persones grans són molt importants. I les mesures i polítiques de les empreses encara estan molt enfocades a la realitat de la criança.

Es destaca l'interès de treballar i aprofundir també en la relació entre les mesures d'organització del temps a les empreses en l'escenari post-covid i la situació de i la mobilitat a la ciutat.

Per finalitzar la reunió del Grup Motor, Sonia Ruiz conclou la trobada recollint els temes tractats durant la sessió.

Destaca els pròxims passos de cara el 2024 i recorda que la secretaria tècnica enviarà juntament amb l'acta un formulari per recollir valoracions i aportacions sobre les propostes del Pla de Treball 2024.

Agraeix de nou la participació i el compromís de les persones assistents i anima a seguir contribuint a la Xarxa amb idees i esforços, ja sigui com a ambaixadores, com a "referents digitals".

## **Assistència**

<b>Empresa</b>
<b>IADIN</b>
<b>Acefat</b>
<b>AEDIPE Catalunya</b>
<b>Aigües de Barcelona</b>
<b>GPS</b>
<b>Mercabarna</b>
<b>Penguin Random House</b>
<b>Henkel</b>
<b>Som Fundació</b>

<b>Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps</b>
<b>Serveis de Gènere i Polítiques del Temps</b>

<b>Secretaria Tècnica</b>
<b>Secretaria Tècnica</b>