

# Treball obert: la nova manera de treballar de la UOC

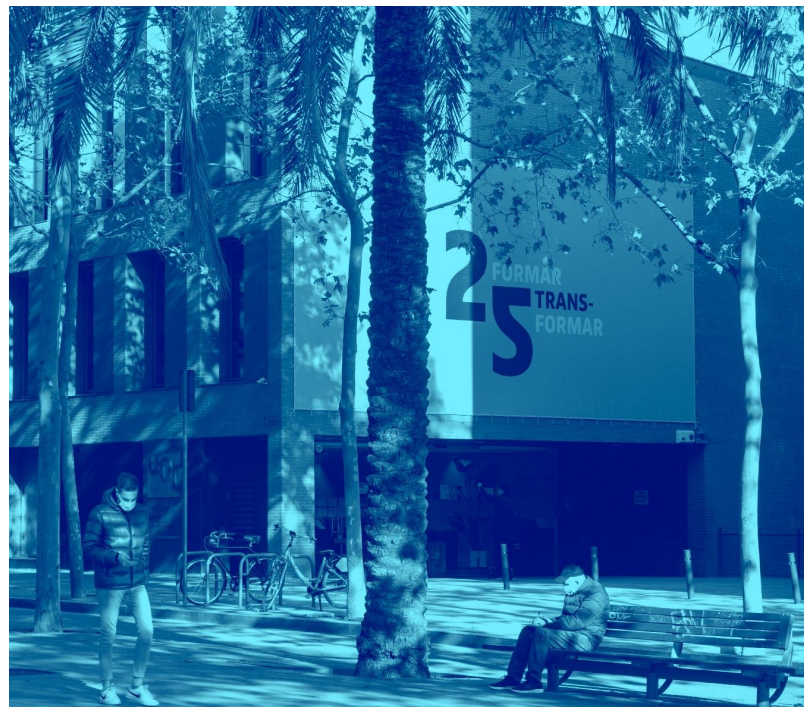


Universitat Oberta  
de Catalunya

Workshop Xarxa Nust

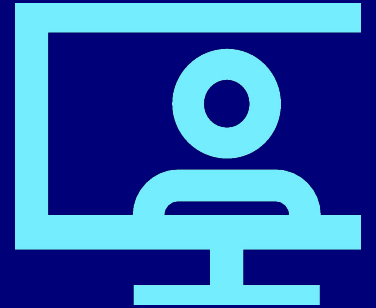


25 de març 2024



01

# Coneix la UOC



# La UOC és una universitat...



...pionera i experta en *e-learning* que forma persones al llarg de la vida,



...nativa digital, global i amb mandat públic...



...que focalitza la recerca en la interacció entre la tecnologia i les ciències humanes i socials.

**Una universitat que prepara les persones i les comunitats per al món en què viuran i no per al passat en què van viure generacions anteriors.**

# Gairebé 30 anys d'experiència en aprenentatge en línia de qualitat

**1995**

L'any que va  
néixer la UOC:  
la primera  
universitat en  
línia del món



**113.500**

graduats  
i graduades



**7.283**

professorat propi, investigador, personal  
docent de suport a la docència (professorat  
col·laborador i associat) i tutors i tutores



**87.150**

estudiants



**750**

programes



**11.814**

aules  
virtuals



Times Higher Education World University Rankings

Global  
**Top 150**

entre les  
universitats més

Iberoamèrica  
**1a.**

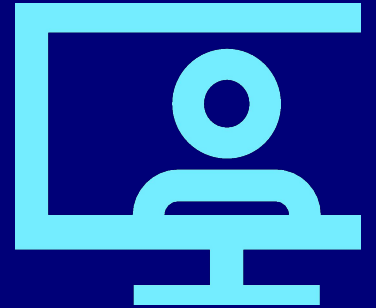
universitat en línia

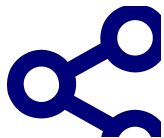
Espanya  
**Top 10**

universitats  
estats

**02**

# Treball obert: cap a una UOC plenament digital





## Treball obert: cap a una UOC plenament digital

**La UOC és una organització digital que treballa en obert:** s'organitza, interacciona, actua i pensa des d'una lògica digital.

Una organització intensiva en coneixement que **estableix els processos, la gestió de les persones, l'estructura, el lideratge, i la cultura pròpia en el marc d'una lògica digital.**

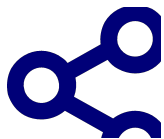
Ens organitzem i treballem en obert per tal de:

**Afrontar millor els reptes de futur**

**Treballar millor**

**Augmentar el benestar de les persones que treballen a la UOC**

**Ser referents com a universitat digital**  
(i no només com a universitat que dona un servei digital)



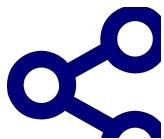
# Treball obert: cap a una UOC plenament digital

Com volem treballar?

#Treballemdiferent

Decàleg

<b>01</b> Benestar	<b>02</b> Flexibilitat	<b>03</b> Interacció	<b>04</b> Responsabilitat	<b>05</b> Sostenibilitat
<b>06</b> Acompliment	<b>07</b> Punt de treball	<b>08</b> Organització	<b>09</b> Comunicació	<b>10</b> Talent



# Treball obert: cap a una UOC plenament digital

## Principis organitzatius del treball obert

U1

Totes les persones poden treballar indistintament de **manera presencial i fent teletreball**, en funció de les tasques i necessitats dels equips

U2

Principis **d'autonomia i responsabilitat** en l'organització de la feina

U3

**Flexibilitat en els horaris**

U4

**Igualtat d'oportunitats, de participació, d'accés a recursos i persones** amb independència del percentatge de teletreball i flexibilitat d'horaris

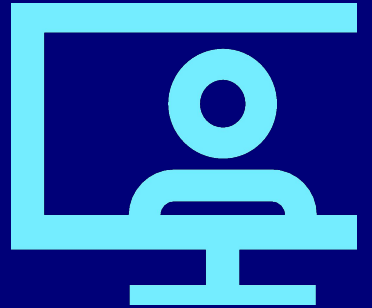
U5

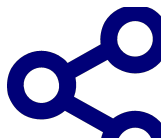
**Lideratge** basat en l'**autonomia, la confiança i el suport** gestionant els equips segons **objectius o activitats** i actuant per potenciar el **benestar de les persones**



02

Com ho hem fet?





# Treball obert: cap a una UOC plenament digital

## 1. Establint i implantant noves polítiques, criteris i processos

- Guia de criteris de treball obert
- Protocol de reunions
- Política desconnexió digital
- Procés anual sol·licitud teletreball amb formació en teletreball saludable



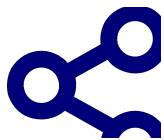
Guia de Treball  
Obert



Protocol  
de reunions



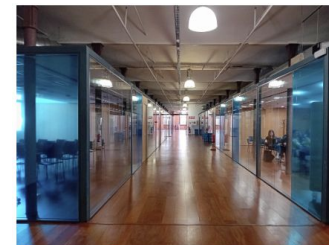
Política de  
desconnexió  
digital

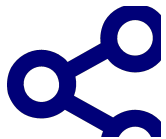


# Treball obert: cap a una UOC plenament digital

## 2. Donant recursos per afavorir el benestar de les persones

- **Nou punt de treball (ordinador portàtil, ratolí, monitor, teclat, etc.)** dissenyat per treballar des de qualsevol lloc
- **Material ergonòmic per adaptar el lloc de teletreball de cada persona** (cadira ergonòmica, elevador de portàtil, reposapeus, teclat i ratolí ergonòmics, reposacanells, etc.) i també **adaptació dels llocs de treball compartits** a les oficines amb pantalla, alçadors de pantalla i reposapeus.
- **Redisseny d'espais als edificis de la UOC —deixant enrere el concepte de lloc de treball propi i unipersonal—** creant nous espais de concentració, espais comuns informals de trobada i noves sales de reunions per afavorir les activitats presencials que es realitzin al Campus.



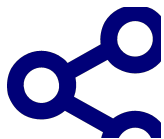


# Treball obert: cap a una UOC plenament digital

## 3. Plans de formació específics

- **Pla de formació en competències digitals** amb l'objectiu de capacitar a tot l'equip propi en el nou model de treball híbrid
- **Programa d'Impuls Directiu** per acompanyar les direccions en l'exercici d'un lideratge adaptat al nou model de treball



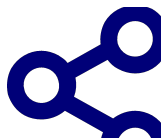


# Treball obert: cap a una UOC plenament digital

## 4. Pla de benestar i salut

- **Serveis de salut a disposició del personal:** Servei mèdic, Servei de fisioteràpia, Servei d'Atenció Psicològica en línia, revisions mèdiques.
- **Activitats periòdiques de promoció de la salut i el benestar**
- **Setmana Saludable de la UOC i participació a la Setmana Saludable Interuniversitària.**





# Treball obert: cap a una UOC plenament digital

## 5. Afavorir la connexió i el sentiment de pertinença

- **Activitats i actes presencials diversos per afavorir les connexions entre els membres de l'equip:** trobades estiu, acte per explicar Pla estratègic 24-25 a tot l'equip, xocolatada de Nadal,...

### La trobada d'estiu, la millor manera de tancar el curs

Gairebé 400 persones van assistir ahir a la trobada d'estiu, un moment que va servir per compartir una estona plegats al pati del campus UOC i desitjar-nos unes bones vacances.



21/07/2023



### Àngels Fitó: "És el moment de recomençar per oferir al nostre estudiantat la millor versió de nosaltres mateixos"



11/10/2023



### Tanquem l'any amb la nostra tradicional xocolatada

Gairebé 600 persones ens hem retrobat presencialment a la nostra tradicional xocolatada, l'acte per excel·lència de cloenda de l'any i que va tenir lloc ahir al matí al pati del campus UOC.



15/12/2023



Gràcies per la vostra atenció

---