

Avaluació 2015 i Pla de treball 2016

Xarxa d'Empreses NUST

27 de gener de 2016



@XarxaNust



Repàs de les activitats NUST realitzades al 2015

Diàleg «Com gestionar els talents diversos» i Avaluació 27 gener

- Mansol Projectes (XESB) i Penguin Random House (NUST)
- 40 assistents

Taller «Felicitat i conciliació a les Pimes» 29 abril

- Vortex i isardSAT
- 20 assistents

Taller «Igualtat i smart working a l'empresa» 30 setembre

- Henkel i Lexic
- 20 assistents

Diàleg «Voluntariat Corporatiu: eina per conciliar la vida personal, laboral i social»

11 novembre (Setmana RSC)

- Nestlé i Fundació Joia
- 50 assistents



@XarxaNust



Repàs de les activitats NUST realitzades al 2015

3^a Edició del Premi, amb Christian Felber 23 febrer

- Vortex, VertiSub, Metropolis, Unipresalud i isardSAT
- 100 assistents

Jornada oberta «Conciliació i horari europeu» 9 juny

- Cambra Comerç, Reforma Horària, Unipresalud, VertiSub, Metropolis, Red Denbbora i Eroski
- 80 assistents

Sinèrgies amb altres xarxes

- Xarxa Denbbora, Xarxa d'Economia Social de Barcelona, Acord Ciutadà, Programa Làbora, Pacte del Temps, 6a Setmana de la Responsabilitat Social Corporativa a Catalunya, Iniciativa per a la Reforma Horària, Associació Catalana per al Foment de l'Economia del Bé Comú



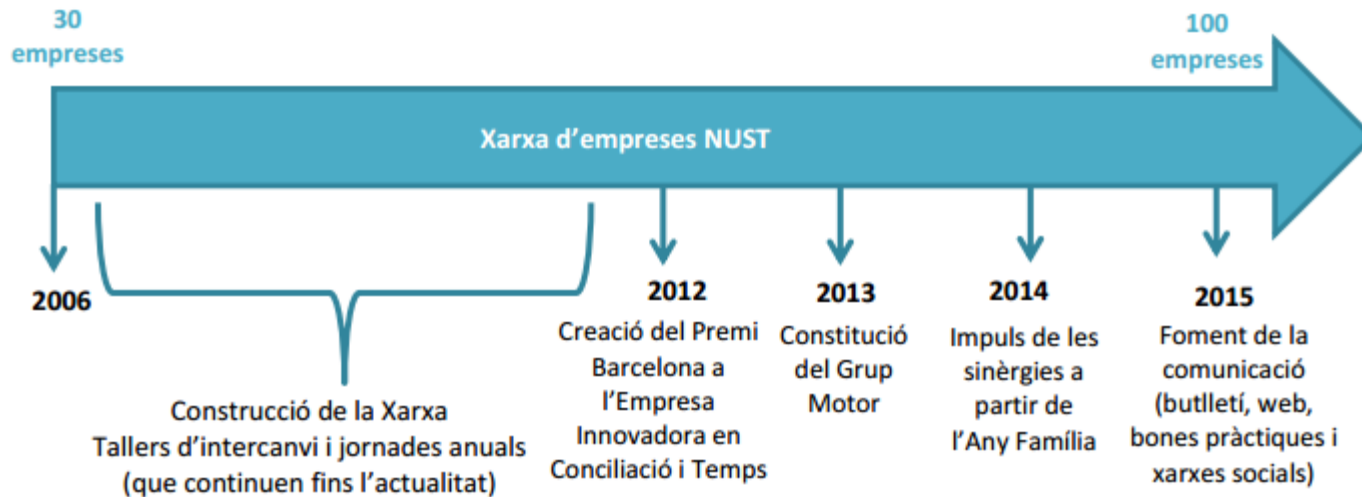
@XarxaNust



Repàs de les activitats realitzades al 2015

Web, butlletí mensual i xarxes socials

Entrevistes, incorporació de 102 empreses



@XarxaNust



Proposta de calendari NUST al 2016

Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny
<ul style="list-style-type: none">• 19: Reunió GM• 27: Taller Economia Bé Comú (NUST-XESB)	<ul style="list-style-type: none">• 24: Entrega 4a edició Premi (Diàleg Sara Berbel i empreses)		<ul style="list-style-type: none">• Taller Gestió de conflictes i conciliació	<ul style="list-style-type: none">• Reunió GM	<ul style="list-style-type: none">• Jornada anual + 10 anys Xarxa NUST (Setmana Horaris)
Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre
		<ul style="list-style-type: none">• Difusió Bases Premi	<ul style="list-style-type: none">• Candidatures 5a edició Premi• Taller Setmana RSC	<ul style="list-style-type: none">• Jurat Premi	

Resultats de l'enquesta d'avaluació virtual

Valoració mitja	Tallers	Jornada	Web, xarxes socials i butlletí	Dinamització
Deficient				
Insuficient				
Adequada				
Bona	✓	✓	✓	✓
Excel·lent				

Contribució NUST mitja	Premi	Grup Motor
Totalment desacord		
En desacord		
D'acord		
Totalment d'acord	✓	✓



@XarxaNust



Resultats de l'enquesta d'avaluació virtual

Temes que més interessen	Millores per la jornada anual
Conciliació	Perfecte, format correcte
Usos del temps	Portant a la practica "legal" algunes de les conclusions
Igualtat	Fer un esment a les coses més destacades en aplicació de les eines de la Xarxa Nust en les empreses del grup
Diversitat	Fotografia mida carnet de la persona de contacte i responsable dels temes d'Igualtat i conciliació (al programa)
Teletreball	Atraure cada cop a més empreses a participar-hi
Bossa d'hores	Fomentant més la participació amb treball en petits grups del tema plantejat
Noves tecnologies	
Flexibilitat i racionalització horària	
Repercussió i aplicabilitat de les mesures	
Informació sobre novetats i bones pràctiques	

Resultats de l'enquesta d'avaluació virtual

Propostes a potenciar	Comentaris i suggeriments
<p>Objectius comuns per aconseguir canvis a nivell d'administracions, socials, empreses per a millorar realment els temes de conciliació</p> <p>Alguns canvis de normatives</p> <p>Potenciar la presència de la Xarxa en les xarxes socials</p> <p>Com combinar les polítiques de la Xarxa en una situació difícil com la que tenim actualment</p> <p>Crear grups de treball per compartir experiències i bones pràctiques en matèria de conciliació, promoció de dones a llocs de responsabilitat, etc.</p> <p>Fer una trobada anual de les empreses de la xarxa (jornada) per conèixer-nos personalment i comentar bones pràctiques</p> <p>Veure què s'està fent en altres indrets sobre conciliació</p>	<p>Anar més enllà de l'àmbit empresarial, si la resta de temes es gestionen igual a nivell d'horaris no hi haurà canvi real (tema horaris escolars, ajuts familiars, horaris de tràmits administratius, etc.)</p> <p>Hem de ser mes pràctics i menys teòrics</p> <p>Animar-vos a seguir amb aquesta tasca cada cop més rellevant dins de la vida laboral, personal i social de les persones</p> <p>Mantenir una bona dinàmica de la xarxa en temes actuals de promoció de la conciliació i la flexibilitat en el treball</p> <p>Menys mails</p>



@XarxaNust



Torn obert de paraules i tancament



@XarxaNust

