

**Volem i podem**

Hi sortirem guanyant!



**Manifest Factor Humà**

Més que una declaració d'intencions...

**Taller: Economia del bé comú aplicada a les  
organitzacions.  
El Manifest Factor humà**



**Barcelona, 27 d gener de 2016**

# Suport del Patronat i del Consell Assessor



## Manifest Factor Humà

Victòria Camps  
Manel del Castillo  
Josep Santacreu (**president**)  
Núria Basi  
Salvador Alemany



Presentat en l'acte de lliurament del 5è. Premi Factor Humà Mercè Sala  
Contemplat com a un dels eixos estratègics de la Fundació



Manifest Factor Humà

# 84 empreses adherides

(de les quals 23 són patrones de la Fundació)

 abertis

 Agbar

 Ajuntament de Barcelona

 Ajuntament de L'Hospitalet

 "la Caixa"

 Cambra de Comerç de Barcelona

 DSC Consorci de Salut i Social de Catalunya

 Diputació Barcelona

 everis  
an NTT DATA Company

 FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya

 moventia

 Port de Barcelona

 randstad

 saba

 suara COOPERATIVA

 GRUP TCB

 TMB Transports Metropolitans de Barcelona

 TUS-sal

 UAB Universitat Autònoma de Barcelona

 UOC Universitat Oberta de Catalunya

 upf. Universitat Pompeu Fabra Barcelona

  
Patró honorífic: Generalitat de Catalunya

 FH

**Manifest Factor Humà**

# 84 empreses adherides

(de les quals 32 són sòcies de la Fundació)

abertis  
autopistas



Agència  
de Salut Pública

Amat.  
Immobilis des de 1948



cellnex  
driving telecom connectivity



CLÍNIC  
BARCELONA  
Hospital Universitari



CONSORCI  
HOSPITALARI  
DE VIC



Deaigual®

DKV  
SEGUROS MÉDICOS

eada®  
business school  
barcelona

grupo  
edebé



General Cable



Obra Social  
Fundació "la Caixa"



Parc Sanitari  
Pere Virgili



Sant Joan  
de Déu  
HOSPITAL MATERNINFANTIL  
UNIVERSITAT DE BARCELONA



Manifest Factor Humà

# Els 10 principis



## Manifest Factor Humà

### De les organitzacions compromeses amb el valor de les persones

Les empreses i organitzacions que formem la **Fundació Factor Humà**, volem expressar la voluntat d'exercir, de manera ètica i responsable, el nostre paper d'agents de progrés i de benestar a la societat.



- 1 La persona com a valor**
- 2 Ètica i bon govern**
- 3 Igualtat d'oportunitats i diversitat**
- 4 Desenvolupament i ocupabilitat**
- 5 Transparència, comunicació i participació**
- 6 Seguretat, salut i benestar físic i emocional**
- 7 Retribució equitativa i justa**
- 8 Flexibilitat i equilibri en les esferes vitals**
- 9 Coresponsabilitat en les relacions laborals**
- 10 Innovació i creativitat**



# Els 10 principis del Manifest FFH i l' EBC



## Manifest Factor Humà

De les organitzacions compromeses amb el valor de les persones

Les empreses i organitzacions que formem la Fundació Factor Humà, volem expressar la voluntat d'exercir, de manera ètica i responsable, el nostre paper d'agents de progrés i de benestar a la societat.



Maig 2013

**1 La persona com a valor**



**2 Ètica i bon govern**



**3 Igualtat d'oportunitats i diversitat**



**4 Desenvolupament i ocupabilitat**



**5 Transparència, comunicació i participació**



**6 Seguretat, salut i benestar físic i emocional**



**7 Retribució equitativa i justa**



**8 Flexibilitat i equilibri en les esferes vitals**



**9 Coresponsabilitat en les relacions laborals**



**10 Innovació i creativitat**



**ECONOMIA  
DEL BÉ COMÚ**



Un model econòmic amb futur

Associació EBC Catalunya



**Manifest Factor Humà**

# El desplegament

8

## Flexibilitat i equilibri en les esferes vitals



La vida de les persones va molt més enllà de l'àmbit estrictament professional. Per això, promourem les mesures que siguin necessàries per facilitar un equilibri adequat entre les esferes laboral, familiar i personal, fomentant una cultura de flexibilitat i la gestió intel·ligent dels recursos i del temps.

### 4/5 dimensions

- Coresponsabilitat i flexibilitat en el temps de treball
- Responsabilitat i flexibilitat en l'espai de treball (teletreball)
- Ajuts socials, esportius i culturals, permisos
- Serveis de suport

### 3 descriptors

- Objectius
- Evidències
- Indicadors

### 3 eines de suport



- » Check-list
- » Qüestionari d'opinió de la plantilla
- » Formulari d'evidències i indicadors



# Es reptes

1. **Ser útil a les empreses i organitzacions** per posar en valor la seva aposta diferencial per les persones.
2. **Ser un referent** per administracions públiques i empreses privades com a criteri de contractació de proveïdors.
3. **Tenir impacte en un mercat laboral ampli** - Catalunya, Espanya, Europa,...
4. **SUMAR. Servir de referència per enriquir altres monitors** -Global Compact, Global Reporting Initiative, Índex financers de sostenibilitat, rànquings de transparència, XESB, Xarxa NUST, ... **Economia del Bé Comú**



**Esdevenir una eina influent i un índex de referència per animar a les empreses i organitzacions a posar a les persones en l'eix de la seva creació de valor.**

