



Reunió del Grup Motor Xarxa NUST – 19 gener 2016

Gerència de Drets de Ciutadania, Participació i Transparència

Assistents: Barcelona Activa, Criteria, Global Planning Solutions, Lacer, Nestlé, Ovella Negra, Progress, QSL, SGS, Softmachine, Ingenieria Social

S'excusa: Adecco, Blai Limousines, OPS NEO i Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals



Repàs de les activitats realitzades al 2015

Es comenten les [activitats](#) realitzades aquest any:

- **Diàleg «Com gestionar els talents diversos» i Avaluació** (27 gener).
 - Empreses ponents: Mansol Projectes (XESB) i Penguin Random House (NUST).
 - 40 assistents.
- **3ª Edició del Premi, amb Christian Felber** (23 febrer).
 - Empreses premiades: Vortex, VertiSub, Metropolis, Unipresalud i isardSAT.
 - 100 assistents.
- **Taller «Felicitat i conciliació a les Pimes»** (29 abril).
 - Empreses ponents: Vortex i isardSAT.
 - 20 assistents.
- **Jornada oberta «Conciliació i horari europeu»** (9 juny).
 - Organitzacions i empreses ponents: Cambra de Comerç, Reforma Horària, Unipresalud, VertiSub, Metropolis, Red Denbbora Bilbao i Eroski.
 - 80 assistents.
- **Taller «Igualtat i smart working a l'empresa»** (30 setembre).
 - Empreses ponents: Henkel i Lexic.
 - 20 assistents.
- **Diàleg «Voluntariat corporatiu: com conciliar la vida personal, laboral i social»** (11 novembre – Setmana RSC).
 - Empreses ponents: Nestlé i Fundació Joia.
 - 50 assistents.
- **Gestió del web, butlletí mensual i xarxes socials.**
- **Entrevistes, incorporació a la Xarxa NUST de 102 empreses.**
- **Sinèrgies amb altres xarxes:**
 - Xarxa Denbbora, Xarxa d'Economia Social de Barcelona, Acord Ciutadà, Programa Làbora, Pacte del Temps, 6a Setmana de la Responsabilitat Social Corporativa a Catalunya, Iniciativa per a la Reforma Horària, Associació Catalana per al Foment de l'Economia del Bé Comú.

Proposta de calendari de les activitats 2016, Premi i 10è aniversari

Es comenten les activitats previstes, de moment, per al 2016:

- **Taller «Economia del Bé Comú aplicada a les organitzacions» NUST-XESB (27 gener).**
 - Ponents: Associació Catalana per al Foment de l'Economia del Bé Comú i Fundació Factor Humà.
 - Es podria fer una visita de l'espai Almogàvers de Barcelona Activa.
- **4ª Edició del Premi. Diàleg amb Sara Berbel i empreses guanyadores d'edicions anteriors (24 febrer).**
 - En aquesta 4ª edició s'han presentat 29 empreses, principalment empreses de menys de 10 i de més de 50 persones treballadores.
 - Es comenta la proposta del Jurat del Premi d'introduir una nova categoria per a empreses de més de 250 persones treballadores en la propera edició, per d'aquesta manera diferenciar les grans empreses de les empreses mitjanes.
 - S'explica la possibilitat de fer una petita exposició (si hi ha pressupost) per posar en valor les bones pràctiques de les 29 empreses que s'han presentat i fer un breu repàs de l'evolució dels 10 anys de la Xarxa.
- **Taller sobre Gestió de conflictes i conciliació (abril).**
 - Es considera interessant parlar no només dels conflictes que es sorgeixen entre l'empresari/a i les persones treballadores, sinó també sobre els conflictes que tenen lloc entre companys de feina (ex. reduccions de jornada).
 - Es comenta també la importància d'acotar bé el tema, ja que els conflictes que poden sorgir són molt diversos segons quin sigui el sector i la mida de l'empresa (ex. teletreball en empreses petites).
 - Cal parlar també dels costos econòmics.
- **Reunió del Grup Motor (maig).**
 - Es proposa avançar la reunió del Grup Motor (inicialment prevista al juliol) i fer-la al mes de maig, abans de la Jornada Anual.
- **Jornada Anual i 10 anys de la Xarxa NUST, dins la Setmana dels horaris (juny).**
 - Es comenten diferents propostes sobre l'espai on es podria celebrar la Jornada Anual i el 10è aniversari (Sala Emprèn de Barcelona Activa, Edifici MediaTIC, Arxiu de la Corona d'Aragó, Palau Macaya, etc.).
 - Es proposa fer una dinàmica més activa i d'intercanvi entre els participants, per combinar-la amb el conjunt de xerrades i conferències que es duran a terme. Per això caldria disposar d'espais d'intercanvi (per diferents àmbits), on potser també es podria exposar una mostra de bones pràctiques de les empreses.

- Es podria fer un reconeixement a les empreses del Grup Motor entregant un record elaborat amb cartró-ploma i organitzant un dinar.
- Rosa Batet i Emilio Arnaiz tenen contactes si es vol dur a terme una activitat més festiva de teatre social.
- **Taller en el marc de la Setmana de la RSC de Catalunya** (novembre?).
 - Caldrà veure si finalment al 2016 la Setmana de la RSC es fa al juny.
- **Altres comentaris:**
 - S'esmenta la proposta que per a les properes jornades/ tallers s'atorgui als assistents que ho vulguin un certificat d'assistència.
 - Es proposa fer un proper taller en l'àmbit de les noves tecnologies.

Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny
19: Reunió GM 27: Taller Economia Bé Comú (NUST-XESB)	24: Entrega 4a edició Premi (Diàleg Sara Berbel i empreses)		Taller Gestió de conflictes i conciliació	Reunió GM	Jornada anual + 10 anys Xarxa NUST (Setmana Horaris)
Juliol	Agost	Setembre	Octubre	Novembre	Desembre
		Difusió Bases Premi	Candidatures 5a edició Premi	Jurat Premi Taller Setmana RSC?	

Presentació del Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària

- Es comenta la nova organització de l'Ajuntament, en la qual el **Programa Temps i Economia de les Cures** passa a dependre del Comissionat d'Economia Cooperativa, Social i Solidària, encapçalat per Jordi Via. Així mateix, aquest Comissionat depèn de la **Primera Tinença d'Alcaldia de l'Àrea de Treball, Economia i Planificació Estratègica**, dirigida per Gerardo Pisarello.
- S'explica la voluntat del nou govern de **posar en valor altres formes d'economia**. És la primera vegada que l'Ajuntament disposa d'un Comissionat dedicat a l'economia social i solidària.

Resultats de l'enquesta d'avaluació virtual

- Es comenten breument els resultats de l'enquesta virtual d'avaluació de la Xarxa NUST.

<p>Temes que més interessen</p> <p>Conciliació</p> <p>Usos del temps</p> <p>Igualtat</p> <p>Diversitat</p> <p>Teletreball</p> <p>Bossa d'hores</p> <p>Noves tecnologies</p> <p>Flexibilitat i racionalització horària</p> <p>Repercussió i aplicabilitat de les mesures</p> <p>Informació sobre novetats i bones pràctiques</p>	<p>Millores per la jornada anual</p> <p>Perfecte, format correcte</p> <p>Portant a la practica "legal" algunes de les conclusions</p> <p>Fer un esment a les coses més destacades en aplicació de les eines de la Xarxa Nust en les empreses del grup</p> <p>Fotografia mida carnet de la persona de contacte i responsable dels temes d'Igualtat i conciliació (al programa)</p> <p>Atraure cada cop a més empreses a participar-hi</p> <p>Fomentant més la participació amb treball en petits grups del tema plantejat</p>
<p>Propostes a potenciar</p> <p>Objectius comuns per aconseguir canvis a nivell d'administracions, socials, empreses per a millorar realment els temes de conciliació</p> <p>Alguns canvis de normatives</p> <p>Potenciar la presència en les xarxes socials</p> <p>Com combinar les polítiques de la Xarxa en una situació difícil com la que tenim actualment</p> <p>Crear grups de treball per compartir experiències en conciliació, promoció de dones a llocs de responsabilitat, etc.</p> <p>Fer una trobada anual de les empreses per conèixer-nos i comentar bones pràctiques</p> <p>Veure què s'està fent en altres indrets</p>	<p>Comentaris i suggeriments</p> <p>Anar més enllà de l'àmbit empresarial, si la resta de temes es gestionen igual a nivell d'horaris no hi haurà canvi real (tema horaris escolars, ajuts familiars, horaris de tràmits administratius, etc.)</p> <p>Hem de ser mes pràctics i menys teòrics</p> <p>Animar-vos a seguir amb aquesta tasca cada cop més rellevant dins de la vida laboral, personal i social de les persones</p> <p>Mantenir una bona dinàmica de la xarxa en temes actuals de promoció de la conciliació i la flexibilitat en el treball</p> <p>Menys mails</p>

Valoració mitja	Tallers	Jornada	Web, xarxes socials i butlletí	Dinamització
Deficient				
Insuficient				
Adequada				
Bona	✓	✓	✓	✓
Excel·lent				

Contribució NUST mitja	Premi	Grup Motor
Totalment desacord		
En desacord		
D'acord		
Totalment d'acord	✓	✓

Proposta d'estudi sobre les empreses del Grup Motor interessades (ESADE – UOC)

- S'explica en què consisteix la iniciativa d'ESADE i la UOC de fer un estudi que té per objectiu analitzar les pràctiques d'equilibri Vida-Treball i Usos del Temps desenvolupades per les empreses del Grup Motor. L'anàlisi pretén identificar quines són aquestes pràctiques, com estan implementades i quin ha estat el seu impacte en diferents variables individuals (treballadors) i organitzatives.