



Temes clau de la jornada de la Xarxa NUST - Nous Usos Socials del Temps

7 d'abril de 2011, Cibernàrium

RESUM de les propostes dels participants per a la prioritització de les activitats i trobades de la Xarxa al 2011

A continuació es presenten els temes clau segons els participants de la trobada per seguir avançant com a Xarxa durant el 2011. A partir d'aquests comentaris i idees es prioritzaran i planificaran les properes activitats i trobades.

A. Aprofundir sobre bones pràctiques en sessions temàtiques concretes i per sectors

- ✓ Especialment en: **flexibilitat horària** i en **teletreball**

B. Quantificar els beneficis de les mesures d'usos del temps per a les empreses

C. Reconèixer i visibilitzar les empreses de la Xarxa que apliquen mesures d'usos del temps

D. Relacionar-se amb altres xarxes o organismes per conèixer experiències internacionals

A. Aprofundir sobre bones pràctiques en sessions temàtiques concretes i per sectors

- Compartir bones pràctiques i experiències de les empreses de la Xarxa, i els seus resultats.
- Aprofundir en àmbits i casos concrets amb persones expertes. Conèixer les problemàtiques en la implantació de les mesures.
- Presentació de casos concrets de bones pràctiques per sectors. En les jornades cal tenir en compte els diferents sectors, mida, etc., de les empreses.
- Preparació prèvia de les sessions on-line per aprofundir i aprofitar millor el temps de tots.

Flexibilitat horària:

- Diferents mesures de flexibilitat.
- Gestió de persones en ambients flexibles.
- Com gestionar els pics de treball (veure com ho han solucionat altres empreses).
- Mesures per treballadors a torns.
- Gestió de la bossa d'hores: aspectes legals, convenis, exemples, pros i contres.
- Permisos no retribuïts.

Teletreball:

- Experiències en gestió del teletreball.
- Gestió de les diferències a l'hora d'aplicar el teletreball.
- Pros, contres i solucions del teletreball.

Altres temes:

- Guia d'actuacions en usos del temps en temps de crisi.
- Gestió de reunions.
- Actuacions concretes de l'agent d'igualtat en casos de discriminació.
- Reducció de jornada i penalització de les mares amb reducció.
- Mesures d'igualtat.
- Món del comerç: petita i mitjana empresa.

B. Quantificar els beneficis de les mesures d'usos del temps per a les empreses

- Com quantificar els beneficis? Manual de presentació de beneficis i indicadors.
- Valorar econòmicament l'aplicació de mesures NUST.
- Justificació dels beneficis de l'aplicació de mesures NUST (més exemples concrets).



C. Reconèixer i visibilitzar les empreses de la Xarxa que apliquen mesures d'usos del temps

- Creació d'un segell de reconeixement NUST.
- Realitzar conferències amb empreses que tinguin mesures socials i no siguin de la Xarxa NUST. Sessions obertes de reconeixement de la Xarxa.
- Comunicació interna i externa: explicar més. Altaveu a través de NUST 2.0.

D. Relacionar-se amb altres xarxes o organismes per conèixer experiències internacionals

- Relació amb altres xarxes. Per exemple: experiències d'avaluació de les mesures d'usos del temps a Alemanya, o bones pràctiques d'altres països com França. L'Eurofound (European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions) és un organisme interessant.