

Reunió del Grup Motor de la Xarxa NUST

Acta de la reunió, 14 de març de 2018



Assistents:

- | | | | |
|----------------------------------|----------------|-------------------------------|----------------|
| • Noelia Palacios | Progress | • Iolanda Milan | TBS |
| • Georgina Gonzalez | Criteria | • Pilar Codina | SGS |
| • Mònica Sánchez | Criteria | • Anna Pons | IADIN |
| • Antoni Amela | Aigües de Bcn | • Montse Comerma | Acció 3 |
| • Montse Pigem | Aigües de Bcn | • Ramon Brossa i Palet | UPF |
| • Elisabet Bergés | Aigües de Bcn | • Yolanda Estrada | KIM |
| • Maria Eugenia Marin | Bcn Activa | • Ana Mayor | KIM |
| • Sandra Jimenez | ECOM | • Joana Cànaves | QSL |
| • Enriqueta López | Parc Salut Mar | • Oscar Bermejo | Softmachine |
| • Tània Hidalgo | Parc Salut Mar | • Carmen Macías | TMB |
| • Sílvia Carrasco | GPS | • Teresa Gutierrez | TMB |
| • Olga Gibert | ABD | • Elena Aguilar Lamiel | CCMA |
| • Beatriz Castillo | Fundació Joia | • Emi Pallàs | Ajuntament |
| • Marian Alzamora | Fundació Joia | • Carme Carrera | Ajuntament |
| • Laura Diez-Cascon Soler | MC Mutual | • Elisa Stinus | Secretaria Tèc |
| • Montse Matute Ortega | UOC | • Laura Mencía | Secretaria Tèc |

1. Benvinguda i presentació de la nova organització i dependència dels Programes de Temps, a càrrec d'Emilia Pallàs, Directora Executiva de Desenvolupament Socioeconòmic de Proximitat de Barcelona Activa

- A nivell de l'estructura política de l'Ajuntament de Barcelona, els Programes de Temps i la Xarxa NUST pertanyen a la Primera Tinència d'Alcaldia, Gerardo Pisarello, i el Comissionat d'Economia Social i Desenvolupament Local i Consum, Alvaro Porro.
- A nivell de l'estructura executiva, els Programes de Temps i la Xarxa NUST depenen de la Gerent de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i Directora General de Barcelona Activa, Sara Berbel, i l'Emilia Pallàs, Directora Executiva de Desenvolupament Socioeconòmic de Proximitat de Barcelona Activa, fet que permetrà apropar l'entorn empresarial a l'ecosistema de Barcelona Activa.
- En els darrers dos anys, Barcelona Activa ha replantejat els seus objectius estratègics i conceptualitza els Programes de Temps com a innovació socioeconòmica. La Direcció de Desenvolupament Socioeconòmic de Proximitat impulsa noves iniciatives econòmiques i genera estratègies a mida amb els Plans de Desenvolupament Socioeconòmic de Districte.

2. Valoració del Grup Motor i grups de treball, a càrrec d'Elisa Stinus i Laura Mencía (Secretaria Tècnica)

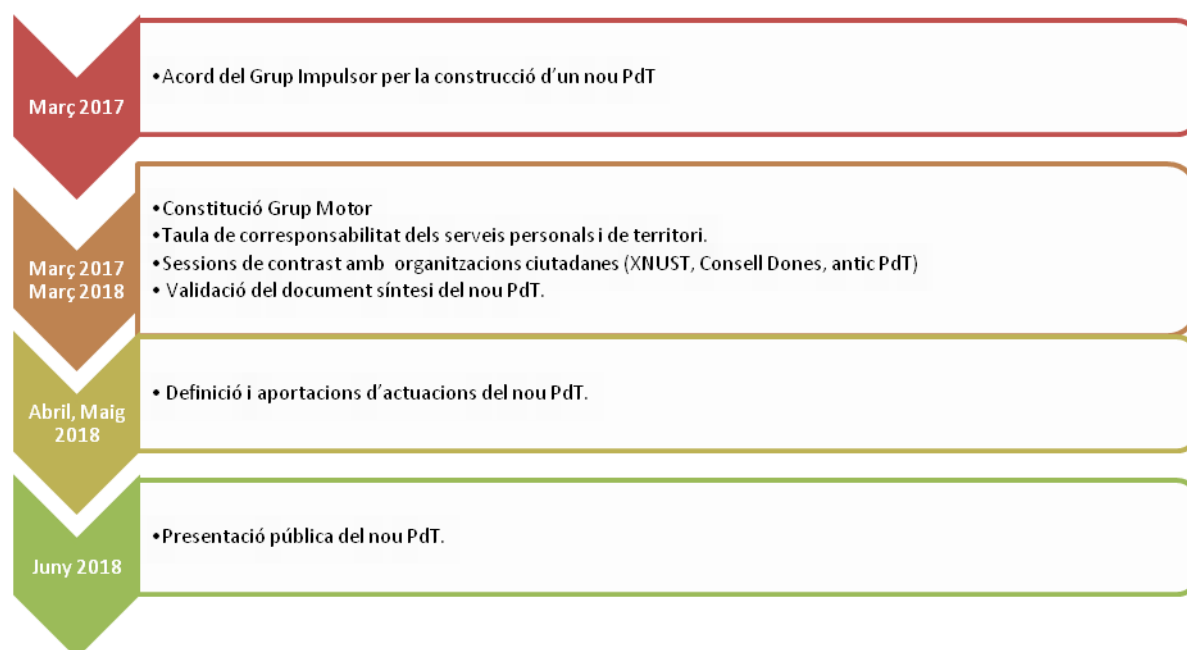
- El Grup Motor, que va néixer com un grup de treball-impulsor de la Xarxa amb 15 empreses representants de diferents sectors i grandàries, s'ha ampliat actualment a unes 25-30 empreses amb un alt grau d'interès i d'implicació que contribueixen al desenvolupament de la Xarxa NUST mitjançant la participació en tres grups de treball temàtics: 1/ Grup de Pactes del Temps, 2/ Grup de Difusió de Bones Pràctiques, 3/ Grup de Benestar Social i Personal. El Grup Motor es reuneix tres vegades a l'any on es combina el treball plenari amb el treball per grups, i sempre hi ha un espai informal al final que permet la relació interpersonal i entre les empreses presents.
- 1/ Grup de Pactes del Temps: al 2017, ha treballat fent sinèrgies entre la Reforma Horària i el Pacte del Temps. Sobre el Pacte del Temps s'ha realitzat un seguiment del procés posant en comú el document que incorpora 6 nous objectius i 6 eixos d'actuació. El nou Pacte del Temps és un compromís de ciutat per una organització del temps més saludable, igualitari i eficient.

- 2/ Grup de Difusió de Bones Pràctiques: al 2017 ha dissenyat un sistema de classificació de les Bones Pràctiques en Conciliació i Temps guardonades amb el Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps, i al 2018 es centrarà en el disseny i implementació d'una eina específica per a la divulgació de les bones pràctiques.
 - Classificació de les mesures o bones pràctiques en 10 àmbits: horari europeu, jornada intensiva, bossa d'hores, flexibilitat horària, conciliació i cura, e-treball, beneficis socials, benestar i salut, participació i comunicació, millores legals.
 - Bones pràctiques extretes de les 20 empreses guanyadores a les cinc primeres edicions del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps
 - Proposta, a valorar, de creació d'una eina on-line de visualització de les Bones Pràctiques del Premi on anar incorporant progressivament les BBPP de les empreses del Grup Motor i la Xarxa NUST per facilitar la gestió del coneixement i l'intercanvi entre empreses.
- 3/ Grup de Benestar Social i Personal: al 2017 ha realitzat una enquesta sobre voluntariat corporatiu a les empreses NSUT, i al 2018 s'organitzarà un taller d'intercanvi sobre voluntariat corporatiu.
 - Objectiu prioritzat al grup: impulsar el voluntariat corporatiu com a eina per al desenvolupament personal i professional dels empleats/ades i per promoure l'ús social del temps a l'empresa.
 - Enquesta Voluntariat Corporatiu: detectar bones pràctiques i detectar interessats per a posar-los en contacte i generar un intercanvi o relació de mentoria entre empreses.
- Recull de comentaris dels assistents (sobre els grups 2 i 3):
 - 2/ Grup de Difusió de Bones Pràctiques:
 - Es troba prioritari disposar i començar a utilitzar l'eina de visualització i difusió de bones pràctiques.
 - A més de compartir i difondre les bones pràctiques o mesures innovadores, s'ha detectat la necessitat de compartir documents, plans estratègics, recursos de difusió, codis ètics, etc., entre organitzacions, en una mena de banc de recursos.
 - 3/ Grup de Benestar Social i Personal:

- Hi ha empreses interessades a desenvolupar el voluntariat corporatiu a dins l'organització i voldran suport per a fer-ho (ex. UPF). Es troba prioritari l'organització d'un taller on poder conèixer bones estratègies per desenvolupar el voluntariat corporatiu.
- Aigües de Barcelona s'ofereix a explicar el seu procés de creació d'un grup motor per desenvolupar dins l'empresa el voluntariat i els projectes. A més, hi ha les experiències d'altres empreses (ex. SGS, Criteria) i les detectades amb l'enquesta.
- Es demana més informació de les diferents plataformes existents de voluntariat (ex. voluntariat.cat, responsables) i oferta de projectes socials.
- Es demana que es valori tornar a passar l'enquesta a les empreses de la Xarxa que no l'hagin respost i dur-la en paper a la propera trobada.

3. Proposta del nou Pacte del Temps i implicació de la Xarxa NUST, a càrrec de Carme Carrera i Emilia Pallàs

- Al 2017, es va engegar un nou Pacte del Temps per tal de reimpulsar-lo i reconceptualitzar-lo passant de promoure l'adhesió a promoure l'acció.
- Procés de treball del nou Pacte del Temps:



- El nou Pacte del Temps s'ha focalitzat en 6 objectius:
 1. Avançar en l'harmonització dels diferents usos del temps quotidià de les persones.
 2. Incidir en la necessària corresponsabilitat entre homes i dones quant a l'assumpció de responsabilitats familiars, domèstiques i de cura de persones.
 3. Reconèixer la vàlua del temps social de les persones i facilitar que la ciutadania disposi de temps per a què pugui participar en iniciatives socials.
 4. Promoure una gestió del temps més eficient, més sostenible i més respectuosa amb les persones.
 5. Conscienciar sobre la important incidència que té el temps en el benestar quotidià de les persones i donar visibilitat a les actuacions d'èxit que hagin considerat aquest factor en el seu disseny i execució.
 6. Impulsar la implantació d'uns horaris socials a la ciutat que conformin una organització del temps més humana i més racional, afavoridora en l'adquisició d'hàbits saludables, d'acord amb el compromís de l'Ajuntament de Barcelona amb el Pacte per a la Reforma Horària - Objectiu 2025.
- El Pla d'Acció 2018/2019 del nou Pacte del Temps desplega accions en 6 eixos temàtics:
 - Temps i Salut.
 - Temps i Educació.
 - Temps i Cura de Persones.
 - Temps i Participació.
 - Temps i Serveis de la Ciutat.
 - Temps i Treball en les Empreses i Organitzacions.
- Les propostes d'acció recullen la intervenció dels diferents agents:
 - Accions internes de totes les àrees de l'Ajuntament.
 - Accions de la ciutadania que individualment vulguin implicar-s'hi.
 - Accions de les organitzacions i entitats de la ciutat.
- El paper de les empreses de la Xarxa NUST en el nou Pacte del Temps:
 - Tenir una participació visible en el nou PdT (es detectaran amb una fitxa les accions a què es compromet cada empresa).

- Tenir un o dos representants de la XNUST al grup impulsor del
- Presentació d'un programa de mentoria que s'anirà desenvolupant pròximament (de participació voluntària, procés de mentoria amb un límit de sis sessions i amb el suport de la secretaria tècnica, acotació i focalització tant de la demanda com de l'expertesa en àmbits de treball, facilitant el contacte entre organitzacions).
- Proposta de programa de formació per a la implementació de mesures de temps i corresponsabilitat que es posarà en marxa entre 2018 i 2019
- Recull de comentaris dels assistents:
 - Es troba interessant el programa de mentoria i es valora molt important detectar quines empreses volen fer-ho (ex. Aigües de Barcelona, KIM, Softmachine) i quines empreses volen rebre mentoria (ex. QSL, empreses de la ciutat). Es demana aclarir quin serà el timing del programa.
 - Es proposa que entre les accions del nou PdT s'hi inclogui la sensibilització al sector sindical en la inclusió de criteris d'igualtat de gènere en les negociacions. Es comenta que les dues organitzacions sindicals més grans estan representades al grup impulsor del nou PdT.

4. Calendari i altres informacions

- Calendari d'activitats de la Xarxa NUST per al 2018:

| Gener | Febrer | Març | Abril | Maig | Juny |
|----------------------|--------|---|-------------------------------------|-------------|--|
| | | Reunió GM Entrega 6a edició Premi | | | Esmorzar de treball XNUST. Presentació Pacte Temps (setmana dels horaris) |
| Juliol | Agost | Setembre | Octubre | Novembre | Desembre |
| Reunió GM/ Taller | | Difusió Premi Proposta Jornada Anual en col·laboració amb BCN Activa | Reunió GM Candidatures Premi | Jurat Premi | |

- Altres informacions d'interès:
 - L'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva presentarà l'Estratègia d'inclusió i de reducció de les desigualtats socials de Barcelona 2017/2027, el proper 9 d'abril al Saló de Cent. Més informació : <http://www.bcn.cat/barcelonainclusiva/ca/>
 - La Reforma Horària, juntament amb la Generalitat, organitzacions empresarials i del tercer sector, està preparant una aplicació per a divulgar i promoure l'adopció de mesures de reforma horària tant per a entitats, organitzacions i empreses com per a la ciutadania. Aviat es farà una presentació o reunió informativa.
- Recull de comentaris dels assistents:
 - Alguns temes d'interès: igualtat, LGTBI, canvi generacional.