

Acta de la reunió virtual del Grup Motor de la Xarxa NUST

Dimarts 9 de juny de 2020

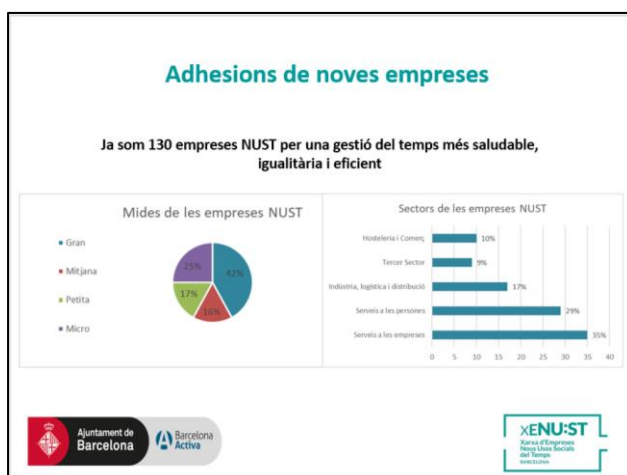


Benvinguda

- Sonia Ruiz, Directora de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps de la Gerència Municipal de l'Ajuntament de Barcelona, dona la benvinguda i emmarca la Gerència Municipal liderada per Sara Berbel, de la qual ara en depèn la Xarxa NUST i les polítiques de temps. Es tracta de fer transversal la perspectiva de temps per tal que arribi a tota l'estructura i polítiques municipals. Les polítiques de temps construeixen empreses i societats més saludables, igualitàries i eficients.

Pla de treball de la Xarxa NUST al 2020: accions realitzades i previstes

- Carme Carrera, Programes de Temps de l'Ajuntament de Barcelona, i Elisa Stinus, Secretària Tècnica de la Xarxa d'empreses NUST, presenten el pla de treball.



Jornada anual virtual de la Xarxa NUST "El futur del temps de treball" – 29 setembre

- Benvinguda a càrrec de **Félix Ortega** (Director General Barcelona Activa), **Sara Berbel** (Gerent Municipal) i **Jaume Collboni** (1r Tinent d'Alcalde)
- Conferència inaugural "Organització del temps de treball en l'era digital" a càrrec d'**Oscar Vargas** (Eurofound)
- Diàleg sobre la conciliació corresponsable a les empreses amb Paco Abril (UNED), Laura Zapata (RACC), Antoni Orozco (Unió de Mútues) i Marta Grau (Penguin Random House)
- Lliurament del **Premi Barcelona a l'empresa innovadora en conciliació i temps** (8ª edició)
- Tancament a càrrec d'**Álvaro Porro** (Comissionat Economia Social)
 - Moderació a càrrec de la periodista **Marta Càceres**

Ajuntament de Barcelona  Barcelona Activa  XENU:ST 

Premi Barcelona a l'empresa innovadora en conciliació i temps

- **Candidatures presentades:** 27 (2019), 25 (2018), 26 (2017), 31 (2016), 29 (2015), 16 (2014), 15 (2013), 12 (2012)
- **Lliurament** de la 8ª edició en la Jornada anual
- **Convocatòria** de la 9ª edició a l'octubre de 2020
- **Deliberació** del jurat al desembre de 2020
- **Lliurament** de la 9ª edició en la Jornada anual de 2021



Ajuntament de Barcelona  Barcelona Activa  XENU:ST 

Programa de mentoria en organització del temps

Avaluació de la 1ª edició del Programa de mentoria (sobre 10)

- **Mentores:** 9,1 (aprenentatges) 8,8 (avenços) 9,1 (valoració global)
- **Mentorades:** 8,1 (aprenentatge) 9,0 (avenços) 8,6 (valoració global)

En marxa la 2ª edició del Programa de mentoria (ara en format virtual)

- **Mentores:** Aigües de Barcelona, Softmachine, Fundació Joia, Hospital Plató, Unió de Mútues, TBS
- **Mentorades:** Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, Fundació Germina, Casal dels infants, AQU Catalunya, Accent Social, Abacus



Ajuntament de Barcelona  Barcelona Activa  XENU:ST 

Tallers virtuals d'intercanvi de bones pràctiques


- **Febrer:** Jornada d'intercanvi amb la Xarxa d'empreses responsables ([Intermon Oxfam](#), [Softmachine](#))
- **Abril:** Trobada virtual sobre innovació en les empreses en temps de confinament (Fundació KIM)
- **Juny:** Taller de teletreball en temps de COVID-19 i més enllà (Fundació Joia, Aigües de Barcelona i AQU Catalunya)
- **Novembre** (Time Use Week 2020): Taller sobre el dret a la desconexió digital a les empreses ([Criteria](#) i [Henkel](#))






Sinergies amb altres organitzacions

- **Harvard Business School** i **London Business School** (estudi internacional sobre ús del temps, organització del treball i benestar)
- **IATUR**-International Association for Time Use Reserach (Budapest 2018, Washington 2019, Barcelona 2021)
 - **Time Use Initiative** for a [Healthy Society](#) (Time Use Week)
 - **Tempo Territorial** (Estrasburg 2019)
 - **Red Denbbora** (Bilbao 2019)
 - **Pacte del temps** de Barcelona (Eix de treball)
 - **Acord Ciutadà** per una Barcelona inclusiva
- **UNED** (projecte europeu [Men in care](#)) i altres universitats...








Estratègia de comunicació

- Elaboració de **butlletins mensuals**, **pàgina web** amb notícies i bones pràctiques d'empreses NUST, dinamització de les **xarxes socials** ([Twitter](#))

Comunicació adaptada en temps de COVID-19

- Col·laboració amb la campanya de la **Time Use Initiative** for a [Healthy Society](#) amb vídeos d'empreses NUST
 - Butlletins especials en temps de confinament
- Detecció de bones pràctiques d'empreses NUST com a adaptació a la crisi sanitària
 - Consells de teletreball i altres a la pàgina web

Debat entre les empreses NUST

Tenint en compte la situació que esteu vivint en relació a l'organització del temps de treball en temps de COVID-19... Quins són aquells aspectes que més us interessin i us semblen prioritaris per treballar en el marc de la Xarxa NUST?

Síntesi dels aspectes/ temes prioritaris entorn del **TELETREBALL**, tenint en compte que el teletreball en temps de crisi sanitària no és el teletreball real:

- **Treball per objectius.** La cultura presencialista es segueix mantenint en el teletreball, premiant els horaris extensos i és necessari avançar vers una cultura de gestió per objectius.
- **Combinar presència i teletreball.** La tornada a la feina després del confinament podrà implicar per a moltes empreses la possibilitat de combinar presència a l'oficina i teletreball (ex. 2 dies oficina, 3 dies teletreball a la setmana). A més, amb l'avenç del teletreball caldrà veure com es compleix amb el registre de jornada.
- **Treball a torns.** En les empreses on hi ha equips mixtos (persones que poden teletreballar i llocs de treball que requereixen presència com el personal sanitari) caldrà veure com gestionar aquestes diferències, en concret pel personal que treballa a torns.

- **Augment de la flexibilitat horària.** L'avenç del teletreball comporta un augment de la flexibilitat horària de la jornada laboral.
- **Dret a la desconexió digital.** La cultura presencialista en el teletreball durant aquest període de Covid-19 ha implicat rebre correus o trucades en horaris fora de la jornada laboral i és necessari posar en pràctica la desconexió digital.
- **Conciliació familiar i corresponsabilitat de gènere.** Amb les escoles tancades s'està posant en evidència la difícil conciliació familiar. Augmenten les tasques de cura i sovint són les dones les que les assumeixen de forma majoritària i no poden fer el retorn al treball presencial.
- **Suport emocional i gestió de l'estrès.** L'impacte de la crisi sanitària ha implicat la necessitat de fer accions de suport emocional a les empreses. Les persones treballadores, per raons diverses, estan patint importants nivells d'estrès.
- **Gestió d'equips, feed-back i lideratge en remot.** El lideratge d'equips en remot comporta desenvolupar noves competències i cal formar a les persones gestores. És important també establir nous processos per donar feed-back de les tasques fetes.
- **Formació en nova cultura de treball.** Cal fer formació a les persones treballadores i gestores sobre gestió del temps, treball a distància, etc., per avançar vers una nova cultura de treball.
- **Enquesta de recollida de necessitats dels equips.** Moltes empreses estan fent enquestes als equips a l'hora de fer el pla de desescalada, són eines útils per tenir en compte la diversitat de necessitats.
- **Centres de treball distribuïts.** Les empreses s'estan plantejant tenir centres de treball distribuïts per facilitar els desplaçaments curts de les persones treballadores i guanyar temps?
- **Prevenió de riscos laborals.** Cal replantejar els protocols de prevenció en temps de COVID-19 i amb l'avenç del teletreball.

Tancament

- Emilia Pallàs, Directora Executiva de Desenvolupament Socioeconòmic de Proximitat de Barcelona Activa, agraeix la participació de les empreses i comenta la necessitat de seguir aprofundint en el teletreball en el marc de la Xarxa NUST, per tal de compartir i difondre reflexions, bones pràctiques i experiències.

Participants

- Josep Maria Miranda, Acefat
- Montserrat Matute, UOC
- Olga Gibert, ABD
- Anna Burgués, IADIN
- Zapata, Laura, RACC
- Carles Ger, GPS
- Iolanda Milán, TBS
- Miriam Blanc, Iterem
- Monica Mackay, Manners

- Oscar Bermejo, Softmachine
- Enric Ballabriga, Ovella Negra
- Raquel Diaz, TMB
- Pilar Codina, SGS
- Anna Galera, Hospital Plató
- Laia Terradellas, Hospital Plató
- Crisanta Rodriguez, Can Cet
- Jordi Goro, AEDIPE Catalunya
- Ariadna Güell, BTUI
- Ramón Brossa, UPF Barcelona School of Management
- Carol Astudillo, QSL
- Elisabet Bergés, Aigües de Barcelona
- Albert Solé, Henkel Ibérica
- Montse Comerma, Accio3
- Mònica Sanchez, Criteria
- Noelia Palacios, Progress
- Ana Mayor, KIM
- Antoni Paz, KIM