

¿Com canviar la forma de treballar d'una empresa?

16 de juny de 2020



La gestió responsable

Noves formes de treball (NFT)

Que són les noves formes de treballar?

On?



Quan?



Com?



Amb qui?



TREBALLEM!

Reptes als quals ens enfrontem



Transformació - Eixos del canvi

Organització

Processos

- Oficina digital
- Processos flexibles i àgils
- Polítiques reunions i ús email
- Flexibilitat externa i interna

Cultura i personas

- Ambaixadors del canvi
- Programa Hàbits saludables
- Desenvolupament de persones

Tecnologia

- Eines de col·laboració
- Comunicacions Unificades
- Wifi
- Equips portàtils
- Finestreta única
- Formació

Arquitectura

- Tipologia d'espais per a diferents usos
- Espais oberts multifuncionals i flexibles
- Mobiliari funcional

Eixos del canvi: Persones i Cultura

Hàbits Saludables

Excursions Familiars



Tots els dimecres: FRUITA



Flexibilitat externa



Flexibilitat de la jornada laboral

FLEXIBILITAT

	FLEXIBILITAT D'ENTRADA I SORTIDA	FINESTRA DE CONCIDENCIA	TREBALL A DISTANCIA
Descripció 	Suposa la flexibilitat d'horaris tant a l'entrada com a la sortida de l'oficina. Permet evitar les hores de més congestió.	Establir un temps recomanable per coincidir a l'oficina per tal de promoure la comunicació i col·laboració.	Permet el treball des de casa, en un % de temps, establert. El professional pot optar per treballar des de casa, un matí o un dia complet.
Perfil 	Tots els perfils, excepte el perfil d'operari i els perfils d'atenció al públic que per les seves tasques no és compatible.	Tots els perfils, excepte el perfil d'operari i els perfils d'atenció al públic que per les seves tasques no és compatible.	Tots els perfils, excepte el perfil d'operari i els perfils d'atenció al públic que per les seves tasques no és compatible amb la flexibilitat externa.
Detall 	Entrada: 7h30' - 10h. Sortida a partir de les 16,30h., d'acord a les hores del conveni.	Finestra de coincidència: Recomanada de 10h a 16h.	20% a la setmana.

Resultats flexibilitat externa

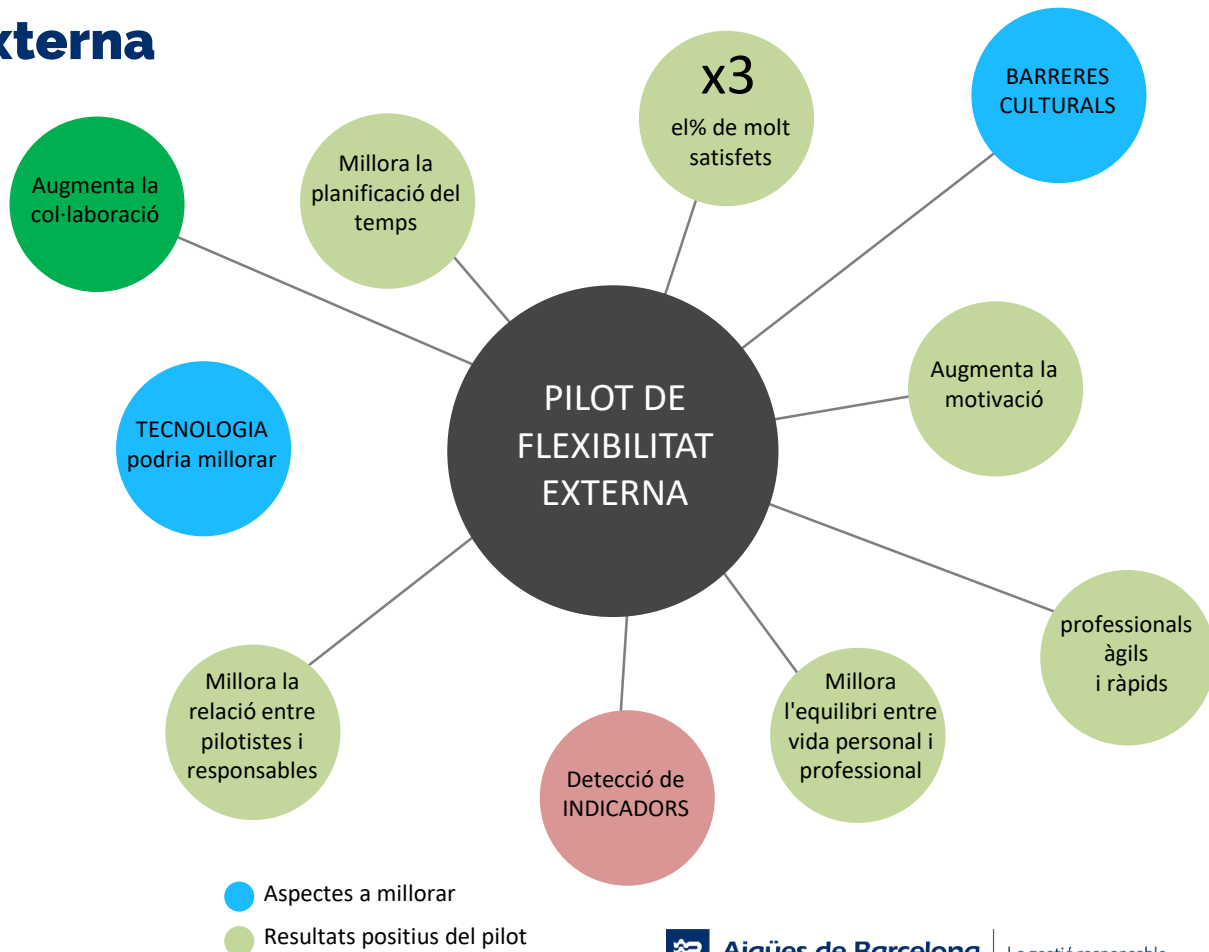
El **100%** valoren l'experiència com a **positiva o molt positiva**.

El **95%** consideren que la seva **productivitat ha millorat**.

El **92%** dels col·laboradors afirmen que s'apuntarien a la **feina a distància**.

Tots els perfils professionals testats durant el pilot poden estar subjectes a la flexibilitat externa.

Totes les àrees testades en el pilot poden participar en la flexibilitat externa.



Extensió del model i resultats

EXTENSIÓ DEL MODEL

Desembre 2018

Signatura acord amb la part social per abordar nous pilots i extendre el model

2019 – 2020

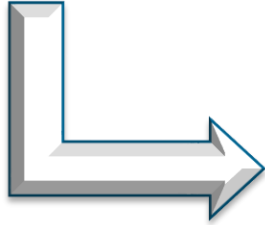
Fase d'implantació resta de centres de treball
Objectiu: 100% de les posicions que poden teletreballar

Fases de resposta a la crisi.



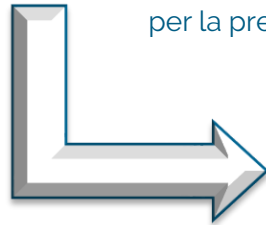
Tancament Oficines

- Confinament domèstic
- Teletreball forçós



Reapertura oficines

- Restriccions parcials
- Teletreball amb protocols per la presencialitat



Anàlisi Model Treball

Increment de la flexibilitat

Gràcies



**Aigües de
Barcelona**

La gestió responsable