

# **Premi Barcelona a l'empresa innovadora en organització i usos del temps**

**Convocatòria 2020  
9a edició**



**Ajuntament de  
Barcelona**



El Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps s'emmarca en el Pacte del Temps, una estratègia impulsada per l'Ajuntament de Barcelona que cerca el compromís municipal i de les organitzacions socials i econòmiques de la ciutat per actuar conjuntament i aconseguir una organització social del temps, més saludable, igualitària i eficient.

El temps és un element essencial per a la salut i el benestar de les persones. L'Ajuntament de Barcelona impulsa polítiques de temps per tal que l'organització del temps de vida dels ciutadans i ciutadanes sigui més saludable i igualitari, i per fer més compatibles els diferents temps de la vida quotidiana: el temps personal, el temps familiar, el temps de cura de les persones, el temps de formació, el temps laboral o el temps d'oci. En definitiva, per guanyar temps al temps i per viure el temps quotidià amb més benestar.

El Pacte del Temps promou actuacions adreçades a la conscienciació que el temps és un factor clau per a la salut i el benestar de les persones i a l'adopció de models de gestió del temps més eficients i més sostenibles.

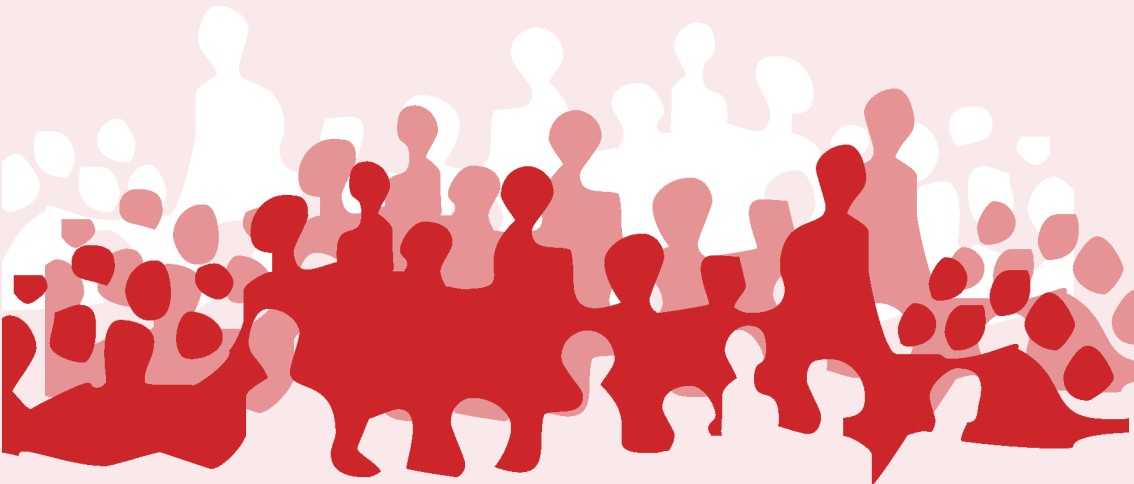
En aquest sentit, és necessari impulsar també una nova cultura del temps de treball, que afavoreixi una organització del temps més racional, eficient i respectuosa amb les necessitats de les persones, i afavoreixi un equilibri real entre la vida laboral i la vida personal, amb un èmfasi especial en la corresponsabilitat efectiva entre homes i dones. L'adopció de models de gestió del temps més eficients i més sostenibles per part de les empreses i organitzacions de la ciutat pot afavorir aquest canvi.

Creat l'any 2012, aquest premi vol reconèixer, promoure i divulgar la tasca de les empreses compromeses a millorar la gestió del temps per aconseguir un millor equilibri entre la vida laboral, familiar i personal. Empreses i entitats que treballen implementant mesures

d'usos del temps per facilitar que les persones treballadores puguin gestionar-se millor i, al mateix temps, millorar l'organització interna del temps de treball.

En la novena edició del premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps es fa un pas endavant, amb un canvi del nom de la convocatòria per tal d'ampliar l'òptica del vessant organitzatiu en usos del temps a les empreses i entitats de la ciutat.

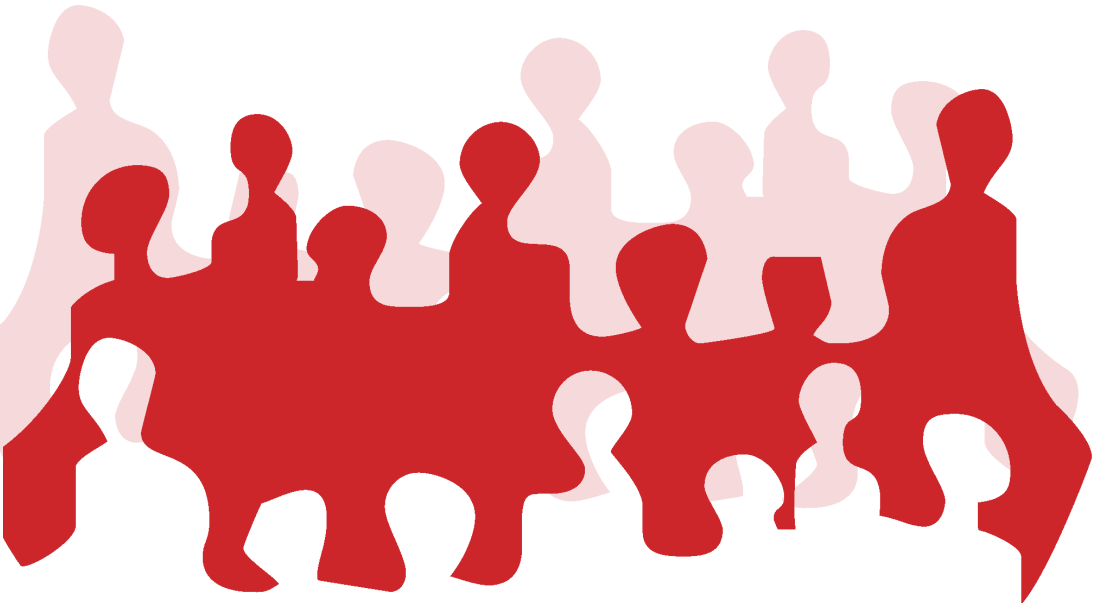
En aquesta nova etapa i fruit dels vuit anys d'experiència del premi, les empreses han fet propostes més holístiques i integrals sobre organització del temps de treball, que s'han volgut recollir en unes noves bases reguladores del premi. Volem afavorir que les empreses i entitats puguin presentar noves pràctiques innovadores i noves estratègies en matèria d'usos del temps, que, sens dubte, estaran marcades per l'impacte de la crisi sanitària i socioeconòmica que estem vivint.



# 1. OBJECTIU

Amb aquest premi es pretén el següent:

- Reconèixer públicament la tasca de les empreses i organitzacions de la ciutat que desenvolupen mesures innovadores per a una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.
- Promoure la visibilitat de les empreses i organitzacions que han adquirit el compromís de facilitar una organització del temps que permeti harmonitzar i millorar el benestar de les persones que hi treballen i alhora sensibilitzar la societat sobre aquestes qüestions.
- Contribuir al coneixement i a l'intercanvi de bones pràctiques en usos del temps en l'àmbit de les empreses i organitzacions.



## 2. REQUISITS PER A LA PARTICIPACIÓ

Perquè una empresa o organització pugui optar a aquest premi, cal que hagi desenvolupat alguna bona pràctica en matèria d'organització del temps de treball.

D'acord amb el que disposen les bases generals, s'hi poden presentar totes les empreses i organitzacions que, amb independència de la seva activitat i sector, estiguin implantades a Barcelona i a l'àrea metropolitana i reuneixin les condicions que estableixen les bases d'aquesta convocatòria i la normativa d'aplicació.

Si una empresa o organització ha estat guardonada en edicions anteriors, no pot optar al premi d'enguany i ha d'esperar quatre convocatòries per poder-s'hi tornar a presentar.

Les empreses i organitzacions que hagin presentat un projecte en edicions anteriors i no hagin estat guardonades es poden presentar una altra vegada al premi amb el mateix projecte o amb una mesura nova.

## 3. CATEGORIES

Les empreses i organitzacions poden optar al premi en una de les categories següents:

- Micro, empreses de menys de 10 treballadors/ores.
- Petita, empreses a partir de 10 treballadors/ores i fins a 50.
- Mitjana, empreses de més de 50 treballadors/ores i fins a 250.
- Gran, empreses a partir de 250 treballadors/ores.

## 4. ÀMBITS TEMÀTICS

Per a l'edició del 2020 del premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps, els àmbits de bones pràctiques que les persones del jurat valoraran són els següents:

- Gestió del temps, flexibilitat horària i adaptació a la reforma horària.
- Flexibilitat en l'espai i el temps (teletreball).
- Millora de les mesures de temps i corresponsabilitat entre homes i dones, més enllà de l'aplicació per llei, que afavoreixin l'equitat de gènere.
- Serveis i mesures per al benestar de les persones de l'organització.
- Sensibilització i comunicació interna i externa de l'organització en matèria de temps i corresponsabilitat.

El jurat tindrà en compte que el projecte o l'actuació s'adeqüi als objectius del Pacte del Temps de Barcelona, un compromís de ciutat per a una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.



## 5. CRITERIS DE VALORACIÓ

El jurat valorarà els diversos aspectes recollits en la presentació de les bones pràctiques d'acord amb el següent:

- La rellevància innovadora de la bona pràctica segons el context i el sector (econòmic, dimensions de l'empresa, grandària, forma jurídica, etc.).
- Bones pràctiques que promoguin la corresponsabilitat i incideixin en la igualtat entre homes i dones al si de l'empresa i l'organització.
- La implementació continuada de mesures en els diferents àmbits segons la trajectòria de l'empresa i l'organització, valorant el model de gestió del canvi a les organitzacions quan s'implementin les mesures integrades a l'organització.
- La comunicació de les mesures, amb l'objectiu que el màxim nombre possible de persones treballadores les puguin conèixer i se'n puguin beneficiar.
- L'existència de canals de participació i de diàleg entre l'organització i el personal per elaborar conjuntament les mesures més adients.
- L'existència d'un acord o d'un conveni signat amb relació a les mesures.



- L'existència de mesures d'igualtat que facin referència a:
  - L'equitat o representació paritària de dones en els òrgans de direcció.
  - Un pla d'igualtat o, en el cas que no sigui obligatori tenir-ne cap, fer constar les mesures en un document.
  - La incorporació de la perspectiva de gènere, tant en el llenguatge com en les imatges.
- La implementació de metodologies de seguiment per avaluar l'impacte de les mesures, com ara indicadors desagregats per sexe, establiment d'una comissió de seguiment, realització d'enquestes o d'altres.
- La inclusió detallada del conjunt de mesures en un document que reculli totes les mesures i les bones pràctiques vinculades amb els criteris esmentats anteriorment.
- L'aplicació de mesures més enllà del que estableix la legislació.

Les persones del jurat podran demanar tota la informació complementària relacionada amb les propostes presentades que considerin necessària.

No es valorarà la informació que no estigui relacionada directament amb una bona pràctica ni amb els criteris especificats.



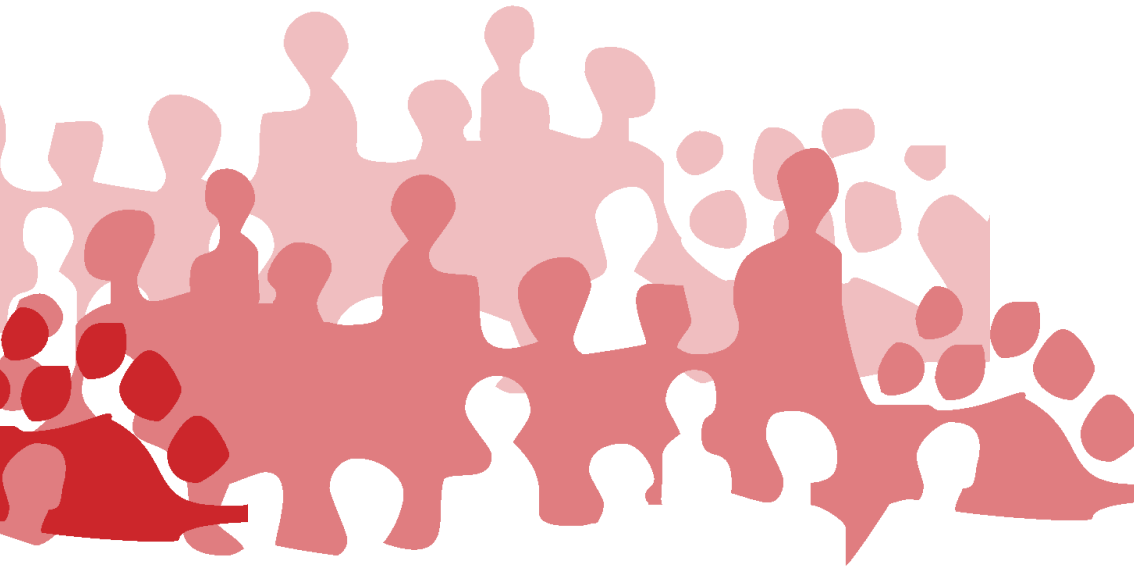


## 6. LLIURAMENT DEL PREMI

El premi es lliurarà en un acte públic i en reconeixement de la bona pràctica duta a terme per una empresa o organització en matèria de temps, conciliació i corresponsabilitat.

L'Ajuntament de Barcelona divulgarà i farà publicitat de les empreses premiades en un acte públic i a través dels seus canals de difusió; a més a més, promourà que altres institucions i organitzacions que treballin en àmbits relacionats amb el tema del premi també ho facin.

Les empreses guanyadores podran fer publicitat del premi obtingut en capçaleres, anuncis i memòries (caldrà que especifiquin l'any en què van ser guardonades). També podran publicar o difondre la concessió del premi en qualsevol mitjà de comunicació amb la corresponent referència a l'Ajuntament de Barcelona (es lliurarà el logotip del premi).



## 7. DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR

D'acord amb el que disposen les bases generals, les empreses i organitzacions que vulguin optar al premi han de presentar la documentació següent:

- Formulari de la bona pràctica adoptada, emplenat degudament (consulteu la pàgina web [barcelona.cat/usosdeltemps](http://barcelona.cat/usosdeltemps)).
- Informació complementària, si escau, que permeti contextualitzar i detallar la bona pràctica.
- En el cas que una empresa sigui premiada, el compromís de la persona representant legal d'aportar la documentació relativa a la personalitat jurídica de l'empresa o organització i a la seva condició de representant legal. Si aquesta documentació no es presenta, s'entendrà que es renuncia al premi.

Les sol·licituds per optar al premi s'han de presentar mitjançant un formulari en línia que cal emplenar amb la informació següent:

- Bona pràctica adoptada.
- Any de la convocatòria.
- Nom de l'empresa que presenta l'experiència.
- Títol de la mesura de conciliació.
- Categoria en què s'inscriu la mesura.
- Per a més informació, consulteu [la pàgina web](#).

Les empreses i organitzacions participants accepten que l'Ajuntament de Barcelona es reservi el dret de donar a conèixer les experiències presentades. En virtut de la legislació sobre protecció de dades, es garanteix el tractament reservat de la documentació aportada i de les dades facilitades per les empreses i organitzacions.

## 8. TERMINI DE PRESENTACIÓ

El període d'admissió de propostes serà de l'1 al 30 de novembre de 2020.

No obstant això, en cas que aquest termini es vegi modificat, l'organització del premi ho comunicarà oportunament a través de la seva pàgina web.

## 9. ACCEPTACIÓ DE LES BASES I INCORPORACIÓ DE LES EMPRESES GUARDONADES A LA XARXA NUST

D'acord amb el que disposen les bases reguladores del premi, les empreses guanyadores assumeixen, amb la presentació al premi, l'adhesió al Pacte del Temps de Barcelona, contribuint d'aquesta manera a impulsar els canvis en els nous usos del temps i a una ciutat amb una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.

Les bases generals també indiquen que les empreses guanyadores seran convidades a formar part de la Xarxa d'Empreses NUST (Nous Usos Socials del Temps), on podran compartir i intercanviar les seves iniciatives.



**PER A MÉS INFORMACIÓ**

**Programes de Temps**

**Llacuna, 162, 08018 Barcelona**

**Secretaria Tècnica**

**Tel.: 636 795 049**

**Horari d'atenció: de 9.00 a 14.00 hores**

**Pàgina web: [barcelona.cat/usosdeltemps](http://barcelona.cat/usosdeltemps)**

**Adreça electrònica: [empresesnust@bcn.cat](mailto:empresesnust@bcn.cat)**