

Reunió del Grup Motor ampliat de la Xarxa NUST

Acta de la reunió, 27 de setembre de 2017

Barcelona Activa - Comissionat d'Economia Social i Desenvolupament Local i Consum

Assistents:

- Montse Comerma, Accio3.
- Jordi Goro, AEDIPE Catalunya.
- Elisabet Bergés, Aigües de Barcelona.
- Montserrat Pigem, Aigües de Barcelona.
- Ma José Blanco, Barcelona Activa.
- Marián Alzamora, Fundació Joia.
- Laura López, Fundació Joia.
- Sílvia Carrasco, Global Planning Solutions.
- Carles Ger, Global Planning Solutions.
- Enric Ballabriga, Grup Ovella Negra.
- Pablo Iglesias, Ingeniería Social.
- Emilio Arnaiz, Nestlé.
- Núria Perich, Progress.
- Oscar Bermejo, Softmachine.
- Joana Cànaves, QSL.
- Carme Carrera, Comissionat.
- Lluís Coromines, Secretaria Tècnica del Pacte del Temps.
- Elisa Stinus, Secretaria Tècnica XNUST.
- Laura Mencía, Secretaria Tècnica XNUST.

1. Treball per grups

GRUP 1. Pacte del temps

- **La Secretaria tècnica del Pacte del Temps explica el moment en el que es troba el procés de construcció del nou Pacte del Temps i es presenta la proposta d'acció a fer dins la fase de contrast i de recollida d'aportacions . En aquest darrer sentit s'acorda:**
 - Fer dues sessions de treball amb la Xarxa NUST. En una sessió hi participarien les organitzacions que formen part del Grup motor i en l'altra, la resta d'empreses.
 - Establir que la durada d'aquestes sessions de treball seria de dues hores i en l'horari de 9:30h a 11:30h.
 - Tractar principalment els següents punts: aportacions entorn la proposta d'objectius del nou Pacte del Temps, valoracions sobre el tipus de compromís que es proposa a l'hora que una organització s'adhereixi al Pacte del Temps i recollir propostes sobre accions i mesures que ha d'impulsar l'Ajuntament de Barcelona.
 - Enviar prèviament a la realització de les sessions de treball la informació adient per tal que en les sessions hi hagi més temps per al debat i el contrast. En aquest sentit, també es creu convenient que en aquesta documentació prèvia també s'incloguin exemples d'accions i mesures.
 - Realitzar les sessions de treball en les següents dates:
 - 1.** Dimarts 7 de novembre
 - 2.** Dimarts 14 de novembre
- **Participants:**
 - Montserrat Pigem, Aigües de Barcelona.
 - Ma José Blanco, Barcelona Activa.
 - Carles Ger, Global Planning Solutions.
 - Enric Ballabriga, Grup Ovella Negra.
 - Pablo Iglesias, Ingeniería Social.
 - Núria Perich, Progress.
 - Oscar Bermejo, Softmachine.

GRUP 2. Difusió de bones pràctiques

- **Es valida la nova classificació de les bones pràctiques, amb petits retocs.**
 - Passem de 5 grans categories (Flexibilitat horària, Flexibilitat en l'espai, Serveis i ajudes, Informació i sensibilització, Millora legal) a 10, que són les següents:
 1. Horari europeu.
 2. Jornada intensiva.
 3. Bossa d'hores.
 4. Flexibilitat horària.
 5. Conciliació i cura.
 6. e-Treball. *S'han desglossat més les mesures de les empreses en aquesta categoria.*
 7. Beneficis socials.
 8. Benestar i salut.
 9. Participació i comunicació.
 10. Millores legals.
 - Les mesures de les empreses guanyadores de les 5 edicions del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps s'han redistribuït en funció de les noves categories (s'adjunta l'excel amb la nova classificació).
- **En relació al format de la “futura eina de bones pràctiques” es comenta el següent:**
 - Es podria fer un aplicatiu on-line, que sigui viu i fàcil d'actualitzar directament a través d'un formulari. La idea seria potenciar una eina de bones pràctiques com a eina de gestió del coneixement, on empreses menys avançades es puguin inspirar en idees/ mesures d'altres.
 - Hi podrien participar les empreses de la Xarxa NUST i les empreses guanyadores del Premi (a aquestes darreres caldria donar-lis l'oportunitat d'omplir tota la graella de bones pràctiques més enllà de les mesures presentades). Caldria simplement distingir d'alguna forma les mesures premiades.
 - Les empreses haurien de tenir l'opció de fer el check-list de bones pràctiques (que hauria d'oferir la possibilitat d'introduir mesures no contemplades) i afegir una breu explicació de les mesures més innovadores. També s'haurien de classificar les empreses segons mida i sector per poder fer filtres, i afegir la seva web. Així mateix l'eina hauria d'incorporar una breu explicació de les 10 categories.

- Quan una empresa introdueixi les seves bones pràctiques haurà d'esperar a la validació de les mateixes per part de la Secretaria Tècnica de la Xarxa. I periòdicament el Grup Motor pot revisar les categories i mesures. A més, es podria fer un recordatori anual per qui vulgui actualitzar les bones pràctiques.
 - La comunicació d'aquesta eina s'hauria de fer més endavant, un cop es disposi d'un bon gruix d'empreses classificades en la graella. Inicialment l'eina es podria publicar "en construcció".
 - De cara a la propera edició del Premi i la reunió amb el Jurat, caldria veure si ja es poden avançar idees d'aquesta classificació de bones pràctiques.
- **Participants:**
 - Montse Comerma, Accio3.
 - Jordi Goro, AEDIPE Catalunya.
 - Elisabet Bergés, Aigües de Barcelona.
 - Laura López, Fundació Joia.
 - Sílvia Carrasco, Global Planning Solutions.

GRUP 3. Benestar personal i social

- Revisió de l'enquesta sobre les pràctiques de voluntariat corporatiu a la xarxa nust:
 0. Presentació:
 - Qui som i per què fem l'enquesta: integrar el voluntariat corporatiu a les empreses i organitzacions de la Xarxa com a eina de desenvolupament personal i professional.
 - Afegir la definició de voluntariat corporatiu (l'empresa facilita l'organització, l'accés, el material... Pot haver una cessió de temps laboral. Etc.)
 1. Identifica't:
 - Nom organització:---
 - Sector d'activitat:---
 - Tipus d'organització: empresa, associació, fundació, cooperativa, etc.
 2. A la vostra empresa teniu voluntariat corporatiu?
 - Sí (enviar a pregunta 3)
 - No (enviar a bloc de preguntes 12-17)
 - Tenim altres projectes socials corporatius. Quins?
 - Donatius dels empleats
 - Campanya informativa i de sensibilització
 - Altres. Quins?
 3. A la vostra empresa, hi ha un Pla Estratègic de Voluntariat o similar?
 - Sí. El vols compartir? (adjuntar-lo)
 - No. (remetre a pregunta ??)
 4. Teniu una estructura de coordinació del voluntariat?
 - Sí. Quina (pregunta oberta)
 - No.
 5. Amb quina freqüència feu les activitats de voluntariat?
 - Puntual (d'1 a 4 cops a l'any) (enviar a la pregunta ??)
 - Continuat (més freqüent) (enviar a pregunta 3)
 6. En quin horari es realitza el voluntariat a la teva empresa?
 - Fora de l'horari laboral (hores no comptabilitzades com a treball)
 - Dins de l'horari laboral (hores de treball o recuperables al 100%)
 - Fórmula mixta. Quina?
 7. En quins àmbits teniu projectes desenvolupats de voluntariat?
 - Cooperació internacional
 - Àmbit social i col·lectius en risc d'exclusió
 - Àmbit medi ambient
 - Àmbit cultural i artístic

- Altres. Quins?
8. A quins destinataris us adreueu? Infants, adolescents, gent gran, col·lectius específics...
- (pregunta oberta)
9. Quins criteris teniu per a triar projectes i activitats de voluntariat?
- Relació amb la missió i/o activitat de l'empresa.
 - Relació amb la comunitat local (proximitat)
 - Urgència de les necessitats
 - Altres:---
10. Quins beneficis per la vostra empresa creieu que té el voluntariat corporatiu?
- Reputació per l'empresa
 - Motivació pels empleats
 - Desenvolupament i aprenentatge dels empleats
 - Cohesió dels equips humans
 - Altres:---
11. Gràcies per la vostra participació...
12. Us agradaria o teniu previst implementar projectes de voluntariat corporatiu?
- Sí (seguir)
 - No (enviar a 11, gràcies per la vostra participació)
13. En quin àmbit voldríeu desenvolupar projectes? (elecció múltiple)
- Cooperació internacional
 - Àmbit social i col·lectius en risc d'exclusió
 - Àmbit medi ambient
 - Àmbit cultural i artístic
 - Altres. Quins?
14. Com triaríeu els projectes a desenvolupar? (elecció múltiple)
- Relació amb la missió i/o activitat de l'empresa.
 - Relació amb la comunitat local (proximitat)
 - Urgència de les necessitats
 - Altres:---
15. En quin horari creieu que és més adequat fer el voluntariat?
- Fora de l'horari laboral (hores no comptabilitzades com a treball)
 - Dins de l'horari laboral (hores de treball o recuperables al 100%)
 - Fórmula mixta. Quina?
16. Com penseu que es pot estructurar el voluntariat corporatiu? (elecció múltiple)
- Dissenyar un Pla estratègic del voluntariat
 - Crear comissions per projectes o àmbits
 - Proposar líders solidaris diferents dels de l'estructura empresarial

- Altres idees:----
- 17. Quins beneficis creieu que tindria el voluntariat per a la vostra empresa?
 - Reputació per l'empresa
 - Motivació pels empleats
 - Desenvolupament i aprenentatge dels empleats
 - Cohesió dels equips humans
 - Altres:---
- Abans de l'enviament de l'enquesta:
 - Preparar-la en google i testar-la perquè s'entengui tot.
 - Preparar un email motivador per als enquestats (tota la xarxa nust): rebràs un feed-back de l'enquesta amb les tendències majoritàries dins la xarxa nust en gestió del voluntariat corporatiu, dir que estem treballant en un Manual de bones pràctiques per a motivar el voluntariat corporatiu.
- Què farem amb els resultats de l'enquesta?
 - Redactar un manual de primers passos per a engegar i desenvolupar projectes de voluntariat corporatiu.
 - Redactar un decàleg del bon projecte de voluntariat corporatiu: incidència social, sostenibilitat dins i fora de l'empresa, referents o líders solidaris, etc.
 - Activitats de col·laboració entre empreses de la xarxa: Taller d'intercanvi d'experiències
 - Sensibilització a l'empresa tant del voluntariat: posar una notícia a la web, destacar les empreses que fan voluntariat, fer un taller específic a la setmana de la RSC.
 - Promoure una trobada d'Ajuntament (empreses + escoles + serveis socials) per pensar estratègies col·laboratives entre els tres sectors.
- Participants:
 - Marián Alzamora, Fundació Joia
 - Emilio Arnaiz, Nestlé
 - Joana Cànaves, QSL

2. Informacions generals

- En substitució de Jordi Via, el nou Comissionat d'Economia Social i Desenvolupament Local i Consum és Álvaro Porro González.
- Ja està en marxa la 6a edició del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Conciliació i Temps. Properament rebreu tota la informació necessària. Us demanem que ens ajudeu a la difusió.
- El proper 15 de novembre, en el marc de la 8a setmana de la responsabilitat social corporativa, tindrà lloc una conferència, coorganitzada per la Xarxa NSUT, on portarem experiències de reforma horària, pacte del temps i democratització de les cures.
- Aviat estarà en marxa la nova web de l'Ajuntament on ja estan actualitzades les dades i les fitxes de les empreses que formen part de la Xarxa NUST. Us avisarem via correu electrònic.