



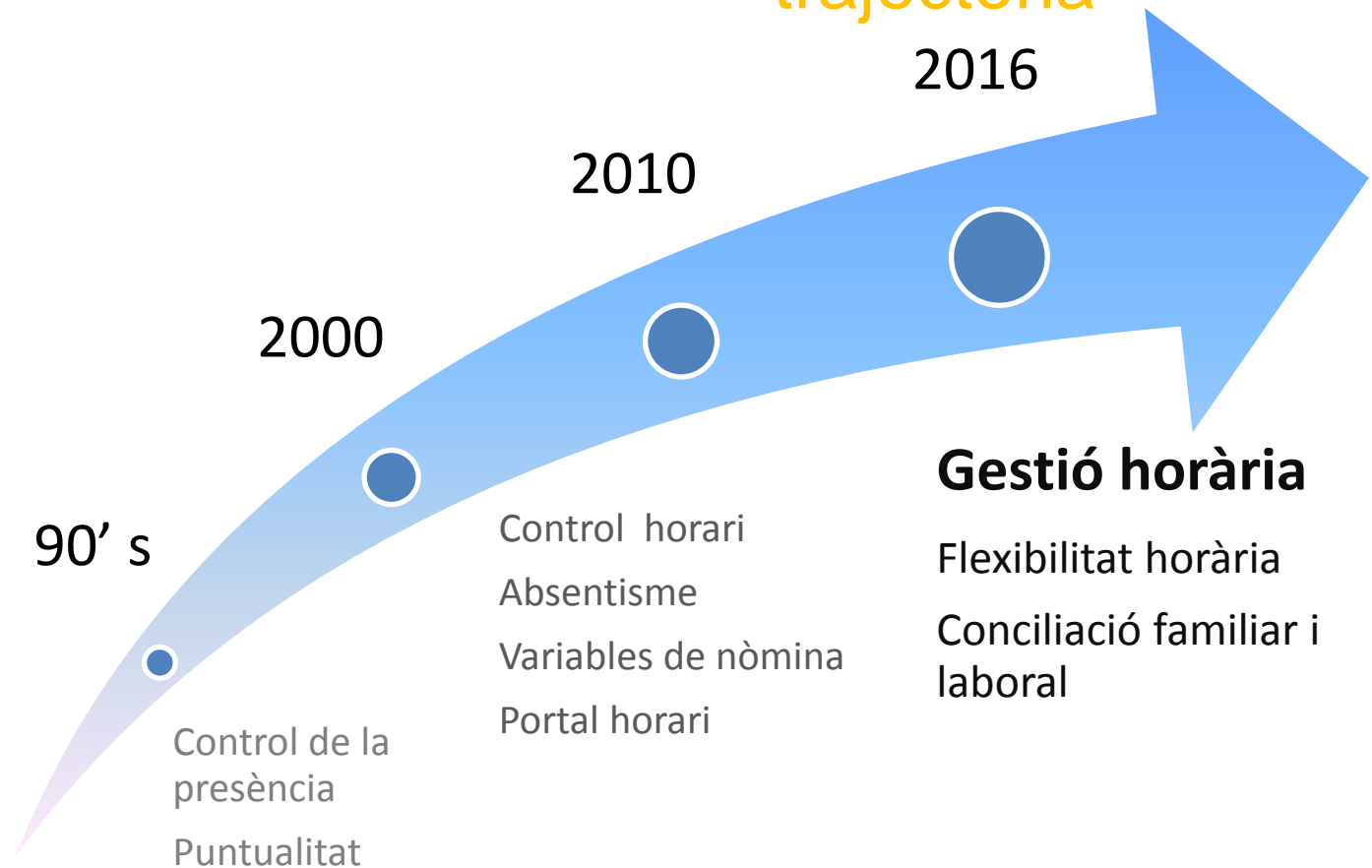
Innovació en conciliació i temps

presentació Softmachine

dades generals

- Empresa **catalana** fundada l'any 1989
- Especialització en la **gestió del temps** a les organitzacions
- **Desenvolupament** propi de solucions:
 - **Gestió** horària del personal propi
 - **Planificació** horària
 - **Portal** del col·laborador / Portal del manager
 - **Control d' accés**
 - **Gestió de visites**
 - **Gestió de personal subcontractat**
- Equip humà de **35 persones** (52% dones) , amb seus a **Barcelona i Madrid**
- **+ 500 clients** a Espanya
- Distribuïdors a l'Argentina, Xile, Colòmbia i Veneçuela.

evolució Del control a la gestió horària trajectoria



Mesures dins de la Gestió horària

**Horaris
Flexibles**

**Bossa de
flexibilitat
autogestionada**

Tele treball



**Dies addicionals
de compensació**

**Pla personal de
vacances**

**Bossa de
compensació**

**Jornada
intensiva**

Beneficis de la gestió horària

Empresa



- Reducció del absentisme
- Reducció del presentisme
- Retenció del talent
- Atracció del talent
- Contribuir al salari emocional
- Millora del clima laboral
- Augment de la productivitat

- Motivació
- Conciliació laboral y familiar
- Millora de la salut
- Estalvi en desplaçaments
- Personalització del horari
- Igualtat

Persones



Mesures dins de la Gestió horària

Horaris Flexibles

Bossa de flexibilitat autogestionada

Tele treball



Dies addicionals de compensació

Pla personal de vacances

Bossa de compensació

Jornada intensiva

Doble flexibilitat horària

Bossa de flexibilitat autogestionada

- Horaris Flexibles
- Franges d'entrada i sortida flexibles
- Pausa per esmorzar flexible no recuperable
- Pausa per dinar flexible
- Compensació lliure entre dies, setmanes o mesos.

Dies addicionals de compensació

- Dies lliures durant l'any en dates assenyalades, o per necessitats particulars.
- Compliment de dos criteris previs, un índex d'absentisme màxim i un saldo positiu de la bossa de flexibilitat

Aplicació de la mesura

Estudi de cada lloc de treball, per poder dissenyar la flexibilitat adequada en cada cas, en cada moment de l'any o per cada persona.

Comunicació transparent i clara, per informar dels objectius que es busquen, els indicadors i les fites per cada indicador. Ha de ser una mesura que es percebi de forma clara, senzilla i justa.

Accés ràpid i fàcil als indicadors personalitzats, per tal de que cada persona en pugui fer el seu seguiment personal.

Resultats

NIVELL DE FLEXIBILITAT HORÀRIA:

El percentatge mig de flexibilitat horària es del **25,4%** del total de la jornada.
La flexibilitat està entre el **37%**, i les de menys, d'un **23 %** de la jornada.

	2013	2014	
Objectiu 1			
Reducció de l'absentisme			
Personal amb absentisme < 3%	66,67%	67,57%	Millora
Personal amb absentisme	90,00%	81,08%	Millora
Objectiu 2			
Flexibilitat Diària Autogestionada			
Bossa de flexibilitat positiva	36,67%	40,54%	Millora
Objectius 1 i 2			
Absentisme < 3% i Saldo positiu	30,00%	32,43%	Millora

Valoració de la mesura

Es una mesura de incideix directament en la **motivació** i actua com **incentiu personal**.
Es un **retribució directa en temps**, no dinerària, però molt preuada.

Cost de la mesura

Per l'empresa té un cost molt petit, donat que s'aplica en dies de baixa demanda de feina, que ahora son dies molt preuats per les persones per facilitar petits períodes de mini vacances, o per allargar dies lliures just abans o després de dates assenyalades, com Setmana Santa, Nadal o altres festius.

Per altre banda, **els estalvis produïts per la reducció de l'absentisme compensen els dies lliures facilitats**.

Beneficis de la gestió horària

Empresa

Competitivitat



Persones

Felicitat





Softmachine
Time & Technologies

Gràcies